## 健康醫院網絡(新會員)自我評估表

標準4.推動健康職場及確保臨床健康促進的能力 Promoting a Healthy Workplace and ensuring capacity for CHP(Clinic Health Promotion)

4.1醫院保護員工的健康並確保提供健康的工作環境。

4.1.1員工能遵守健康及安全的要求,並找出職場中的危險因子。(相關規定請參照勞動部職安管理法辦理)			
4.1.1.1	有依單位特性,進行職業傷害調查,找出職場中的危險因子。		
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●		
	年度規劃方向說明(須註明年份):		
	年度執行成果說明(須註明年份):		
4.1.1.2	員工(含外包廠商)確實了解並遵守相關防範辦法或規章。		
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●		
	年度規劃方向說明(須註明年份):		
	年度執行成果說明(須註明年份):		
4.1.1.3	是否建立通報機制,並對所訂辦法定期檢討修正。		
	勾選:□ 完成● □ 部分完成● □ 未完成●		
	年度規劃方向說明(須註明年份):		
	年度執行成果說明(須註明年份):		
4.1.2有提供員工健康促進計畫,包括戒菸、戒檳榔、節酒介入、營養、疫			
苗接種	、職場心理健康和身體活動等。		
4.1.2.1	有依員工需求設計健康促進的計畫或活動。		
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●		

	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	
4.1.2.2	有員工健康促進計畫並確實實施並周知員工(四大危險因子任 兩項以上。	
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●	
	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	
	健康促進計畫有定期檢討修正。	
	備註:上述「健康職場認證」係指:	
	1. 區域級(含)以上醫院,限通過國民健康署辦理健康職場之「健康促進標章」且在效期內。	
4.1.2.3	2. 地區醫院,限通過國民健康署辦理健康職場之「健康啟動標章」或「健康促進標章」且在效期內。	
	勾選:□ 完成● □ 部分完成● □ 未完成●	
	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	
4.1.3有每年進行員工調查,內容包括:個人健康行為評估,對相關服務或 政策的認知,對健康促進活動的利用。		
4.1.3.1	有做員工個人健康行為評估(需包括四大危險因子)及對健康促 進活動之建議。	
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●	
	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	
4.1.3.2	有調查員工參與健康促進活動情形,並有分析與改善措施。	

勾選:□ 完成●	□ 部分完成	□ 未完成●	ļ
年度規劃方向說明	](須註明年份):		
年度執行成果說明			

## 4.2醫院確保人力資源策略全面的發展與實施,包括員工健 康促進技能訓練與發展。

4.2.1提供員工臨床健康促進訓練與專業發展課程。		
	有臨床健康促進(評估及介入預防保健服務和四大危險因子)、 氣候風險(如高溫熱傷害、低溫寒流等)評估及高齡友善照護相 關議題訓練課程。	
4.2.1.1	勾選:□ 完成● □ 部分完成● □ 未完成●	
	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	
	條文:有課後學習成效調查,並有改善規劃。	
	註:如無菸檳方面	
	(1)所有員工(包括主管)一律須接受政策指導及說明,並教導如何向菸品、嚼檳榔使用者告知無菸檳政策與戒菸檳支持。	
4.2.1.2	訓練所有臨床人員鼓勵菸品、嚼檳榔使用者戒菸檳之簡短勸戒技巧,並提供符合最佳實證之戒菸檳動機增強技巧的訓練。	
	勾選:□ 完成● □ 部分完成 □ 未完成●	
	年度規劃方向說明(須註明年份):	
	年度執行成果說明(須註明年份):	