

有空回來坐坐

輔任新職，第一篇上任感言，總該寫些抱負與理想，然而台北榮總歷經榮寶峰、張斌、連江豐與張學逸四位主任的領導，各項制度與績效，都非常健全上軌道，個人只需循著前人的路子「張規蕭隨」，似乎頗有前人種樹、後人遮蔭的感覺。惟創業艱難、守成更難，因此需要所有同仁更加努力，與順風耳同仁的協助，才能繼續擦亮「台北榮總耳鼻喉部」這塊招牌。

在世界各國，耳鼻喉科學的範疇已晉升到 Otorhinolaryngology Head & Neck Surgery，張學逸教授任內也積極推動在耳鼻喉三科之外增加頭頸科，原以為可以在不增加人力之下「任務編組」成立一個頭頸科，但經與人事單位查證，並未獲上級同意增加另一科別，非常遺憾。但我們的業務裡，頭頸外科已佔了一個非常重要的比例，為了符合世界之潮流，以及避免口腔外科侵犯了我們應有的專業，我們已向院長報備，希望將正名為耳鼻喉-頭頸醫學部，下面分為耳科、鼻頭頸科與喉頭頸科，也較容易讓患者瞭解口腔癌與口腔病變的醫療提供者應為耳鼻喉科醫師。

服務、研究與教學是醫學中心的三大任務。服務主要是病患的醫療照護，包括門診與手術，個人堅決相信服務是我們醫療體系的第一要務，病人的信賴感也是永續經營的不二法則，服務也包括轉介醫師的服務，台北榮總與基層醫師的合作已發展出一套資訊共通系統，經過申請與密碼認證，可進入北榮系統查詢您轉介病人的資料，個人也希望在轉介服務這一區塊，我們能做的更好，您的轉介單最好有 e-mail address，如此我們才會在最短的時間內將您所需求的資訊轉知給轉介醫師，部總醫師也有一支專線電話 0912294245，隨時提供基層醫師必要之協助。

針對研究的努力，張學逸教授給我們打下很深厚的基礎，對醫學中心而言，研究創新是非常重要的工作，也是所有醫師重大壓力的來源，如何持續研發的工作，又能減少醫師們的壓力，我們期待以集體合作的方式，取代單兵作戰的往例，我們將成立研究工作小組，以部做為資源之提供者提供各科足夠的人力與財務支援，並教導住院醫師如何踏入研究的領域，以往大多數的醫師都是得靠自我摸索前進，只有念博士班時，才能接受正確與的有系統之教導，本部具有眾多博士與

教職的同仁，希望結合眾人的力量讓研究工作變得有趣，有賴大家群策群力。

今年忘年會將於 102 年 1 月 8 日在國賓飯店舉行，我們準備了一整日的活動，早上有高爾夫與網球聯誼活動，下午二時卅分至四時卅分為醫學新知分享，晚宴五時卅分開始，八點結束，讓遠道的同仁能早些回家。

個人希望順風耳同仁，能將忘年會當成醫學年會一樣，當做日曆當中的一個重要日子，可以一起交換執業心得，一起話家常。

北榮有悠久的歷史，畢業生及順風耳之友是一股強大的力量，若能在研究發展與教育上得到大家的贊助，相信部務更能有效的推展。當然我們不只希望大家能在忘年會時見見面，只要大家有空，都希望能回到部裡來坐坐。