



106年度新進人員廉政教育訓練

公務員廉政倫理規範 暨利益衝突迴避簡介

106.05.26
政風室



壹、公務員廉政倫理規範

規範內容 - 適用對象？

本規範第2點第1款

- 適用 公務員服務法 之人就適用本規範
 - **公務員服務法第24條**：本法於受有俸給之文武職公務員，及其他公營事業機構服務之人員，均適用之。
 - **公立醫院醫師**：依公務人員任用法及醫事人員人事條例任用，並經銓審者屬之。

規範內容 - 適用對象？

本規範第2點第1款

— Q.但我不是公務員？

➡ 為避免一國兩制、規範不一，本院概以行政公約簽署方式，要求所有在本院服務員工，包括約聘僱人員、技工、工友一體遵行。

規範內容 - 規範些什麼？

1. **禁止圖利**：公務員應依法公正執行職務，不得假借職務上之權力、方法、機會圖本人或第三人不正之利益。
(§4)
2. **禁止收受不當餽贈**：公務員不得要求、期約或收受與其職務有利害關係者餽贈財物。(§2、4~6)
3. **禁止參與不當飲宴**：公務員不得參加與其職務有利害關係者之飲宴應酬。(§2、7、10)
4. **遇請託關說情事應知會政風**(§11)
5. 禁止涉足不妥當之場所、與有利害關係者不當接觸等。
(§8)
6. 公務員支領鐘點費及稿費之相關規定。(§14)

規範重點 1 - 受贈財物

本規範第4點

- 公務員不得要求、期約或收受與其**職務有利害關係**者餽贈財物。

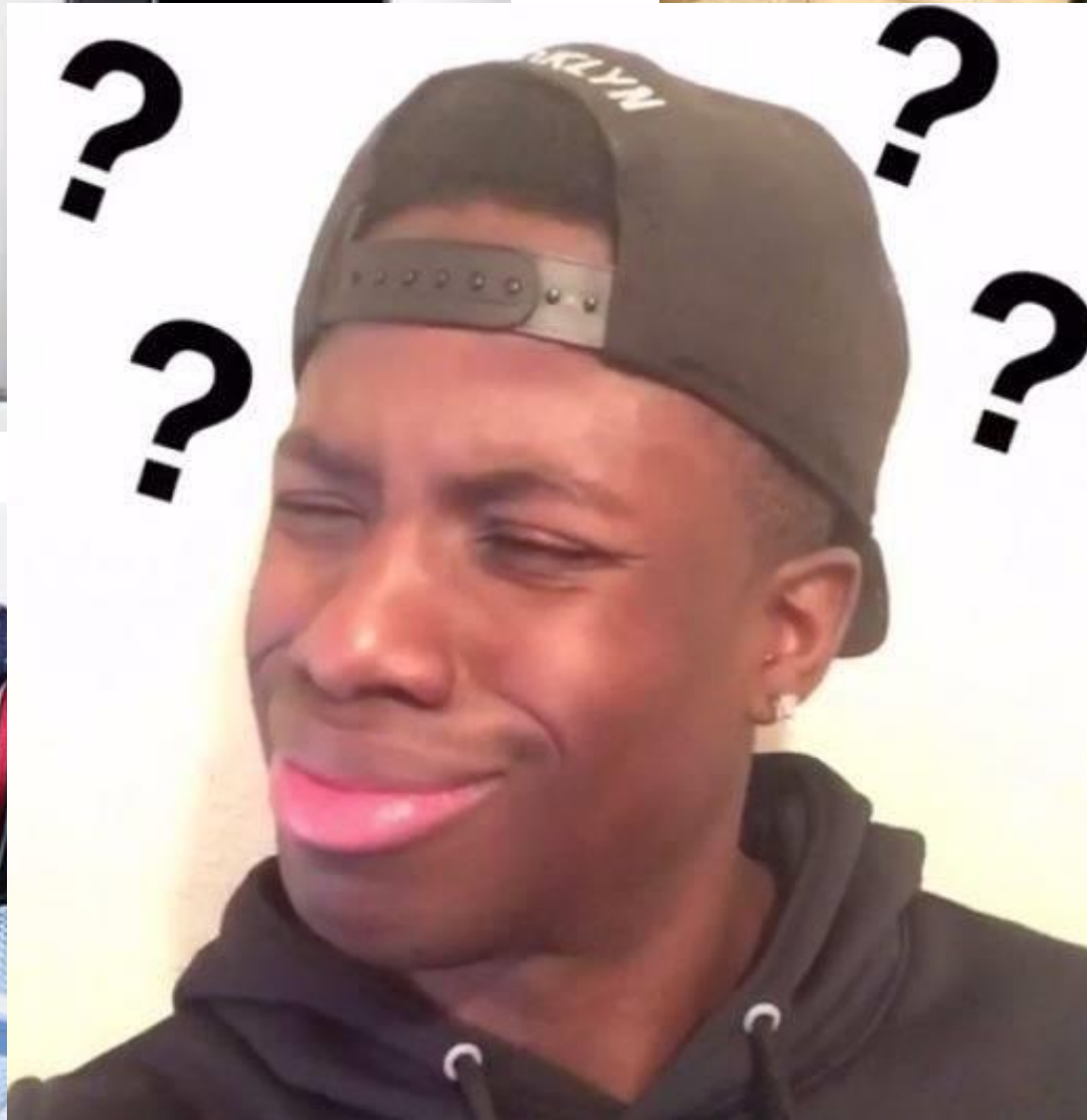


規範重點 - 受贈財物

- 以無償要求、期約、收受財物或提供其他具有經濟上價值之權利或利益者均屬之。

EX: 禮券？俱樂部會員證？





規範重點 - 受贈財物

- 謹慎！《該拒絕能拒絕，就要拒絕！》
- 避免因小失大
- 遇有「受贈財物」事件

先思考——彼此的關係？

是否與其職務「有利害關係」？



規範內容 - 有職務上利害關係？

本規範第2點第2款

- 業務往來、指揮監督或費用補（獎）助等關係
- 正在尋求、進行或已訂立承攬、買賣或其他契約關係
- 其他因本機關（構）業務之決定、執行或不執行，將遭受有利或不利之影響

規範內容 - 有職務上利害關係？

本規範第2點第2款

- **業務往來**：例如採購人員與廠商、律師與檢察機關或法院、建築師或技師與建築管理機關、消防技術士與消防機關等。
- **指揮監督**：如長官與部屬、退輔會與本院、警政署與義警等。
- **費用補（獎）助**：如文化局補助某藝文團體、內政部獎勵某慈善機構等。

規範內容 - 有職務上利害關係？

本規範第2點第2款

- 正在尋求、進行或訂立承攬、買賣或其他契約關係：如機關正在辦理財物或勞務採購招標作業，機關與某廠商之間：**有利害關係**
不論是某廠商**擬參與投標**
已參與投標 或 **已得標** 均屬有利害關係。
- 其他契約關係：如與機關簽訂租賃契約等。
- 其他因本機關(構)業務之決定、執行或不執行，將遭受**有利或不利之影響**：如公務員受理民眾之申請案；或公務員執行檢查、取締、核課業務之對象等。



規範內容 - 有職務上利害關係？

問題思考

– Q. 「醫病關係間」有職務上利害關係嗎？

– 依廉政署101.2.3廉預字第1010500283號函：



1. 公立醫院醫師受本規範拘束：「…診斷治療等工作所為任何決定，不得因接受餽贈、邀宴或請託關說而有差別待遇，以確保病患對公立醫院醫師醫療服務品質之信賴…。」

2. 「醫病關係」具有職務上利害關係：「…醫病關係之餽贈行為，其職務利害關係之存續應取決於兩者之間是否仍為醫師與病患之身分，而非以病患出院或看診離去為判斷之基準…」

規範重點 - 受贈財物

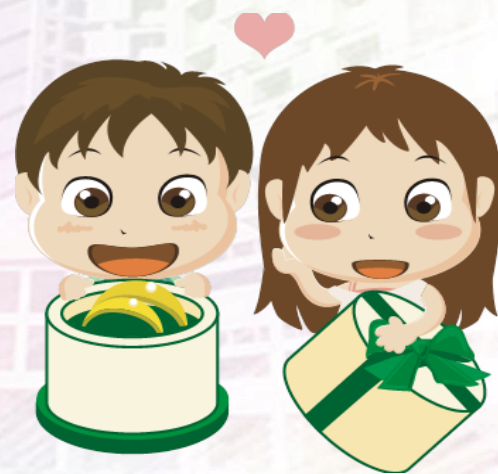
➤ 公務員不得要求、期約或收受與其**職務有利害關係**者餽贈財物...

➤ Q.有例外可以收受的情況嗎？



有下列情形之一，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時：

1. 公務禮儀
2. 長官獎勵、救助或慰問
3. 特定金額以下
4. 正常社交禮俗



規範內容 - 例外得收受

本規範第4點但書第1款、第2點第4款

1. 公務禮儀

- 基於公務需要，在國內（外）訪問、接待外賓、推動業務及溝通協調時，依禮貌、慣例或習俗所為之活動。

例如：機關首長、同仁基於公務至其他機關參訪或接待來訪之外賓致贈或受贈紀念品。



規範內容 - 例外得收受

本規範第4點但書第2款

2. 長官之獎勵、救助或慰問

-Q.公務員因生日，獲長官致贈蛋糕，可否接受？

➤公務員獲長官致贈蛋糕，屬長官對部屬之慰問
範疇：雖長官與該名公務員間，有指揮監督關係，係與其職務有利害關係，惟該等行為屬**長官之慰問**，為本規範所允許。

規範內容 - 例外得收受

本規範第4點但書第3款

3. 特定金額以下

- 個人受贈：受贈之財物市價在新台幣 500元以下
- 團體受贈：受贈之財物市價在新台幣 1,000元以下

例如：

- (1) 病患甲為了感謝住院期間病房護理同仁悉心照顧，致贈市價約800元的食品禮盒 → OK！
- (2) 如果是指定某位護理師受贈？ → NO！
- (3) 單位主管生日，部屬合資贈送蛋糕幫長官慶生？
→ 500元以下OK！

規範內容 - 例外得收受

本規範第4點但書第4款、第2點第3款

4. 正常社交禮俗

因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職及本人、配偶或直系親屬之傷病、死亡受贈之財物，其市價不超過正常社交禮俗標準。

規範內容 - 正常社交禮俗標準？

本規範第2點第3款

- 一般人社交往來，市價不超過：

NT 3,000

- 但同一年度來自同一來源受贈財物限：

NT 10,000

規範內容 - 例外得收受

問題思考

Q1.如果本院某公務員結婚，A立委致贈禮金有無金額限制？

Q2.如B立委子女結婚，本院公務員可否致贈賀禮？

規範內容 - 例外得收受

Q1 - 立法委員致贈禮金給公務員部分

1. 立法委員對各部會有監督之權，二者有職務上利害關係：
依據「立法院職權行使法」，立法院有聽取行政院報告及質詢之權限，行政院暨所屬各部會須對立法委員提出報告及接受質詢，因此，立法委員與各部會之間有職務上利害關係（本規範第2點第2款—指揮監督關係）。
2. 公務員因結婚受贈財物，市價以不超過正常社交禮俗標準：
公務員得接受餽贈之金額，以立法委員個人不超過新臺幣3,000元，如立委偕配偶前往以二人名義致贈，得接受不超過新台幣6,000元之禮金，同一年來自於同一立法委員名義以不超過新台幣10,000元為限（本規範第2點第3款參照）。

規範內容 - 例外得收受

Q2 - 立法委員子女結婚，公務員贈送賀禮部分

1. 本規範重點在於公務員收受與其職務有利害關係者之餽贈財物：公務員贈送他人財物部分，並無明文限制。
2. 對於與其職務有利害關係者之互動仍應審慎：本規範目的在引導公務員廉潔自持，避免外界質疑。因此，公務員謹慎妥處與其職務有利害關係之互動，建議比照本規範所定之各類標準。

規範內容 - 推定受贈

本規範第6點

➤ 下列情形推定為公務員之受贈財物：

1. 以公務員配偶、直系血親、同財共居家屬之名義收受者。
2. 藉由第三人收受後轉交公務員本人或前款之人者。

規範內容 - 處理流程

受贈財物事件處理程序

除上述例外情形外，應予拒絕或退還，並簽報其長官及知會政風機構；無法退還時，應於受贈之日起 3 日內，交政風機構處理。



受贈財物事件處理程序

受贈財物
§2、4
5、6

與其職務有
利害關係者

原則 → 不得要求、期約、
收受 §4

例外 → 係偶發而無影
響特定權利義
務之虞時得受
贈之 §4但書

應予拒絕或退還，並簽報其長官及知會政風機
構 §5 I ①前

無法退還時 → 應於受贈之日起3日內，
交政風機構處理 §5 I ①後

★與其職務有利害關係：指個人、法
人、團體或其他單位與本機關（構）
或其所屬機關（構）間，具有下列情
形之一者：

1. 業務往來、指揮監督或費用補（獎）
助等關係。
2. 正在尋求、進行或已訂立承攬、買
賣或其他契約關係。
3. 其他因本機關（構）業務之決定、
執行或不執行，將遭受有利或不利
之影響。 §2②

屬公務禮儀 §4①、§2④

長官之獎勵、救助或慰問 §4②

受贈之財物市價在新臺幣500元以下；或對本
機關（構）內多數人為餽贈，其市價總額在新
臺幣1000元以下 §4③

因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退
休、辭職、離職及本人、配偶或直系親屬之傷病、
死亡受贈之財物，其市價不超過正常社交禮俗標準
（新臺幣3,000元，同一年同一來源不超過10,000元）
§4④、§2③

與其無職務
上利害關係
者 §5 I ②

親屬或經常
交往朋友所為 → 不受限制

非親屬或經常
交往朋友所為 → 市價未超過正常社交
禮俗標準（新臺幣3,000元）

市價超過正常社交
禮俗標準（新臺幣3,000元） → 3日內簽報其長官，必要時
知會政風單位 §5 I ②

推定為公務員
受贈財物 §6

以公務員配偶、直系血親、同財共居家屬之名義收受者 §6①

藉由第三人收受後轉交公務員本人或前款之人者 §6②

天上掉下來的禮物？

案例思考

- 有一天，護理師小凡正在護理站裡忙進忙出，剛辦完出院手續的病患阿廷前來與小凡寒暄一番後，送上一個**厚厚的紅包**，感謝小凡在他住院期間悉心照顧，小凡認為不能收禮，在與阿廷一番拉扯後，阿廷趁隙丟下紅包就跑走了…

如果你是小凡，
應該怎麼做？

規範重點 2 - 飲宴應酬

本規範第7點第一項、第8點、第9點

- 公務員不得參加與其職務有利害關係者之飲宴應酬。
- 其他類似規定：
 1. 公務員除因公務需要經報請長官同意，或有其他正當理由者外，不得涉足不妥當之場所。
 2. 公務員不得與其職務有利害關係之相關人員為不當接觸。
 3. 公務員於視察、調查、出差或參加會議等活動時，不得在茶點及執行公務確有必要之簡便食宿、交通以外接受相關機關（構）飲宴或其他應酬活動。



規範內容 - 例外得參加

本規範第7點第一項但書第1、2款

1. 因公務禮儀確有必要參加

- 基於公務需要，在國內（外）訪問、接待外賓、推動業務及溝通協調時，依禮貌、慣例或習俗所為之活動。

例如：首長受邀參加機關新建工程工地開工儀式酒會。

2. 因民俗節慶公開舉辦之活動且邀請一般人參加

如：如承攬機關工程案之廠商舉辦年終尾牙活動，邀請公務員參加。

- 第1、2項應簽報長官核准並知會政風機構後始得參加。

規範內容 - 例外得參加

本規範第7點第一項但書第3、4款

3. 長官對屬員之獎勵、慰勞

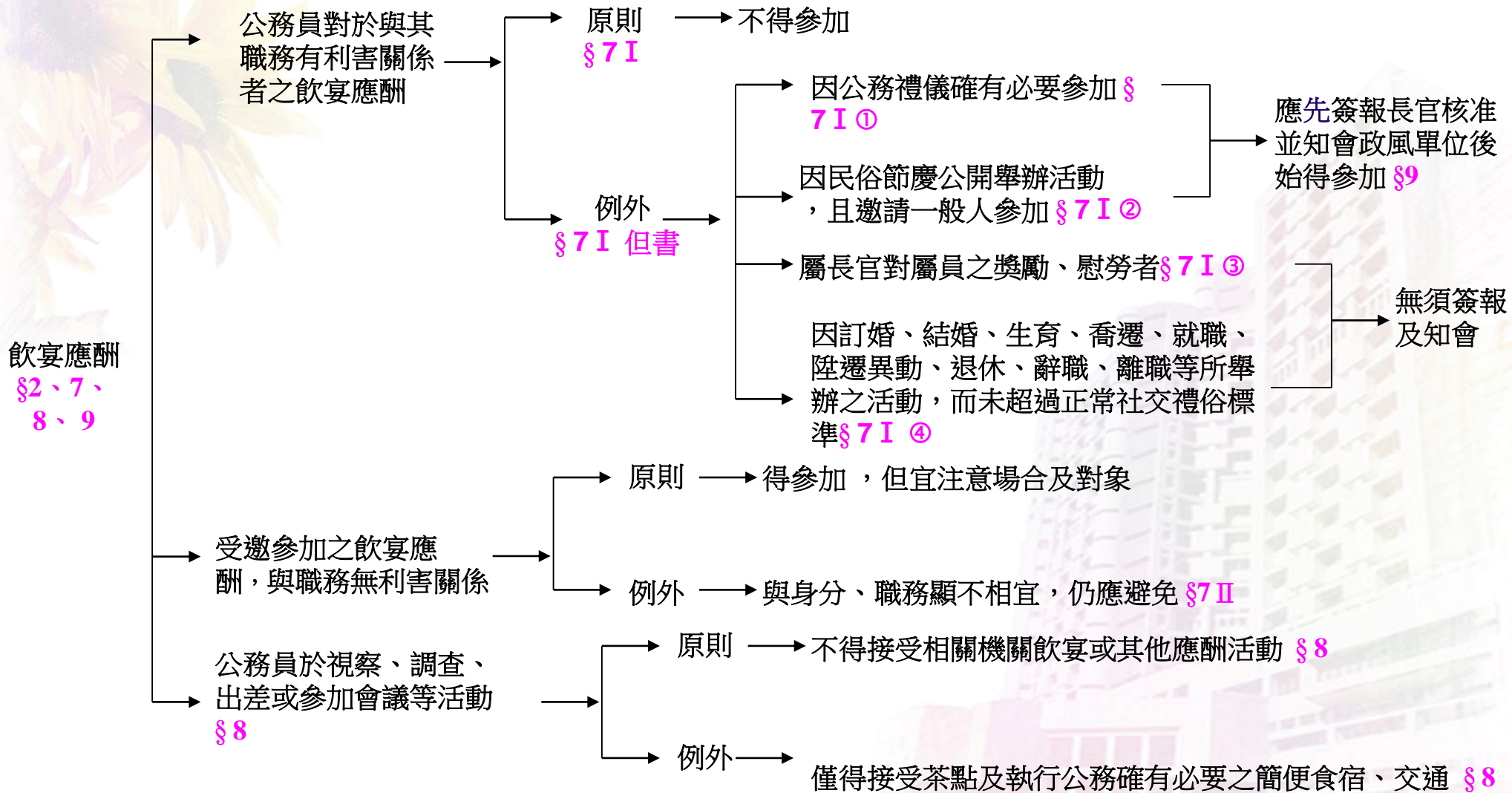
如：機關首長或主管邀宴同仁吃春酒或年終聚餐。

4. 因訂婚、結婚、生育、喬遷、就職、陞遷異動、退休、辭職、離職等所舉辦之活動

如：護理師小婷因離職而邀請同仁餐敘，每人未超過正常社交禮俗標準。

- 第3、4項未超過正常社交禮俗標準者，均無須簽報長官核准及知會政風機構。

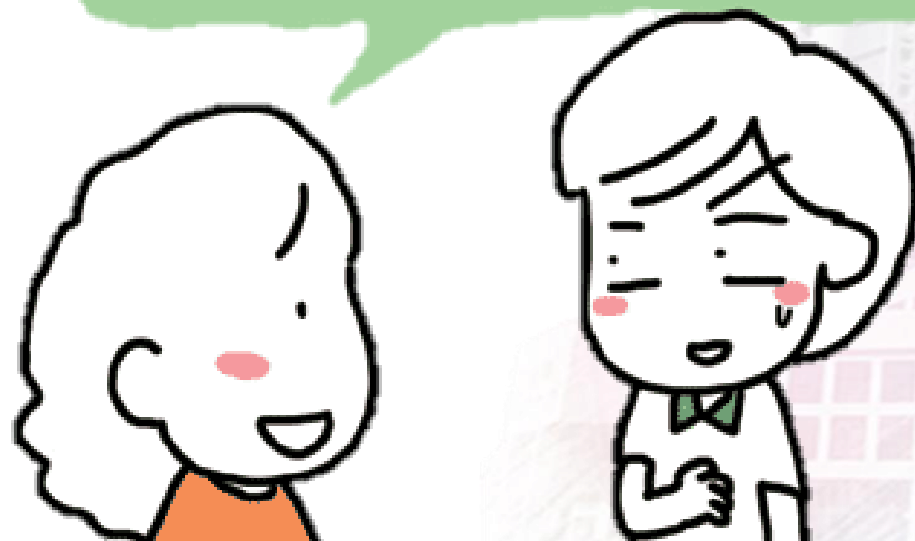
飲宴應酬事件處理程序



案例討論

Q: 公務員得否參加承包商因尾牙、開工、上樑等節慶典禮活動所舉辦之餐會，應如何處理？得否收受餐會間禮品或摸彩？

禮拜六的活動要不要來呢？



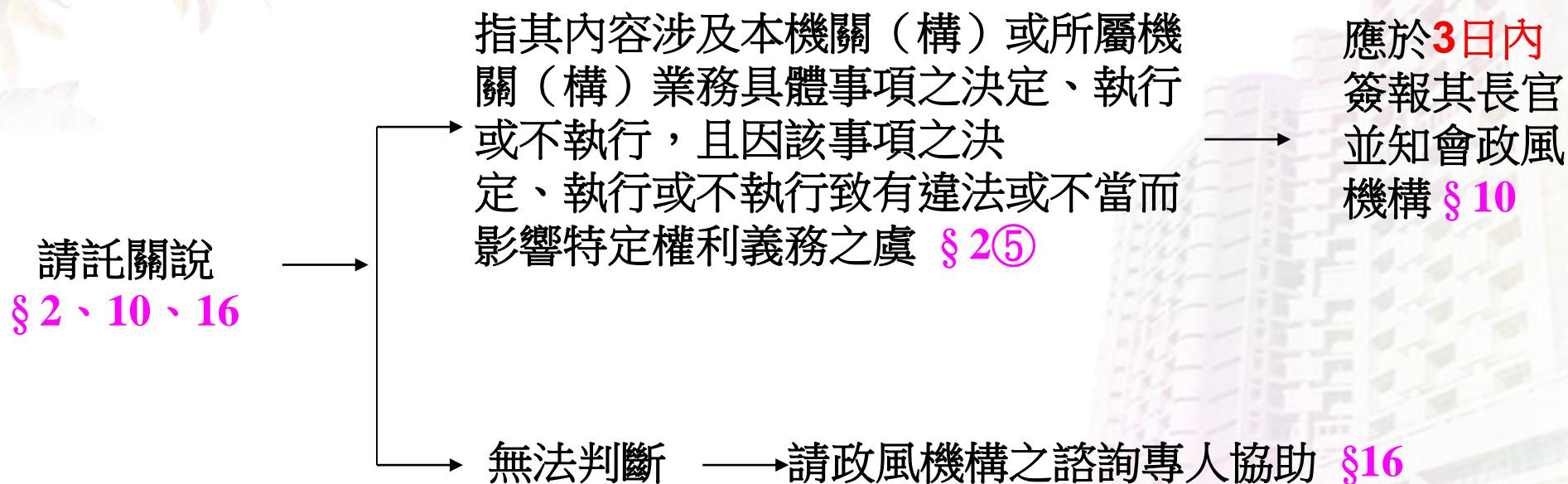
案例討論

A:

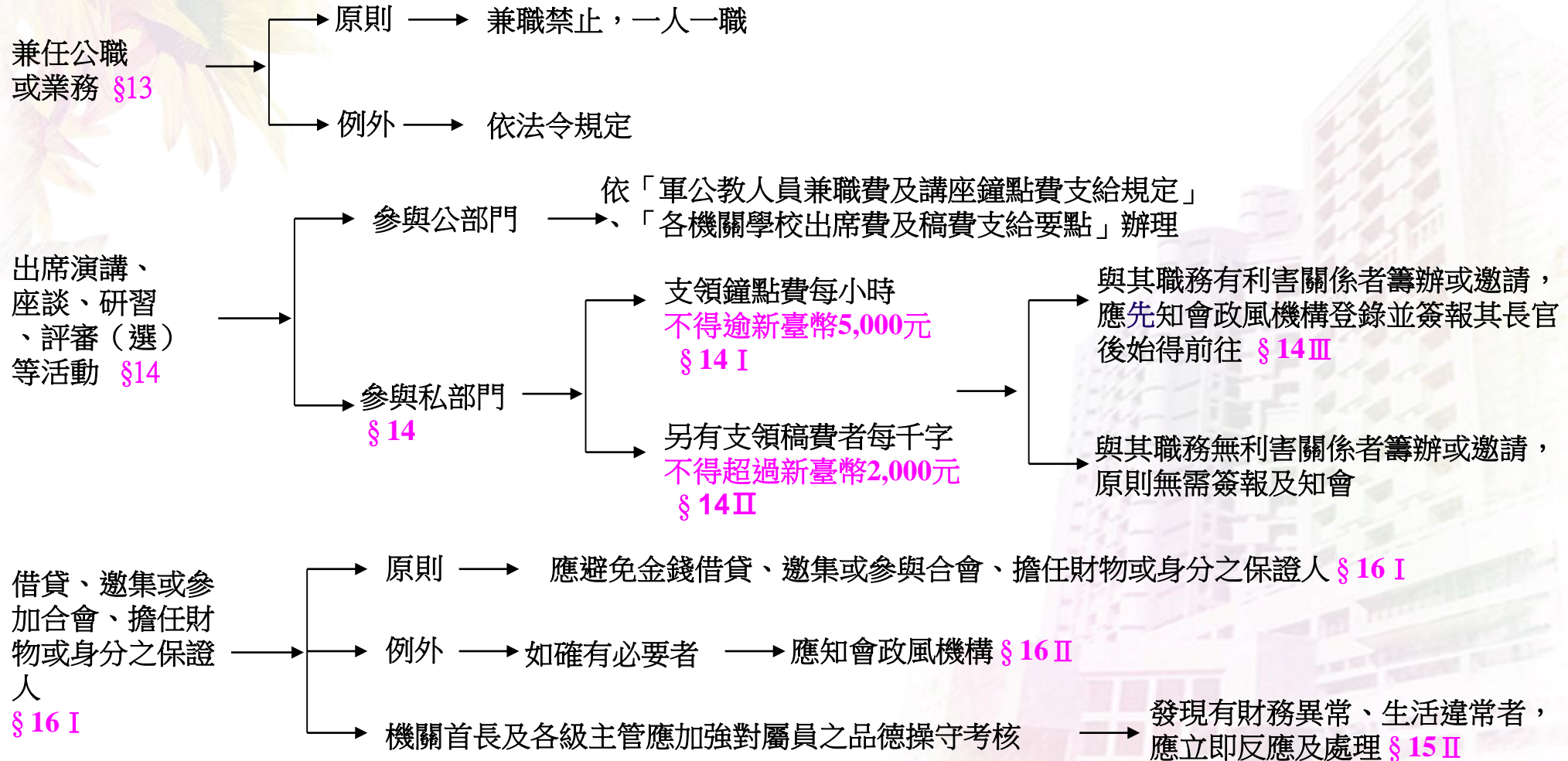
1. 得參加。尾牙、開工、上樑等公開舉辦之活動，且邀請一般人參加者，由於係屬於公開場合，公務員於事先簽奉長官並知會政風單位後，始得參加該活動。換言之，係由長官決定是否得參加，以免假尾牙之名，行不當飲宴應酬之實。
2. 不得參加摸彩。參加廠商尾牙摸彩即屬於「受贈財物」之情形。

規範重點 - 請託關說

本規範第11點



出席演講、座談、研習、評審（選）等活動、兼職或財務處理等處理程序



知會程序

情況緊急者，
得以口頭方式
，先行陳報。

步驟1：詳填「受贈財物、飲宴應酬、請託關說及其他
廉政倫理事件知會表」（政風室首頁 / 表單下載 / 第13項表單）

步驟2：報請直屬單位主管核章
（機關首長應逕行通知政風機構）

步驟3：知會政風單位

步驟4：陳請機關首長或其授權之主管核閱

受贈財物、飲宴應酬、請託關說及其他廉政倫理事件登錄表

公 務 員	服務機關（構）/單位		職 稱		姓 名	
相 關 人	服務機關（構）		身 分		姓 名	
	通訊地址				聯 絡 電 話	
有 無 職 務 上 利 害 關 係	<input type="checkbox"/> 有（由政風室勾寫） <input type="checkbox"/> 業務往來、指揮監督或費用補（獎）助等關係。 <input type="checkbox"/> 正在尋求、進行或已訂立承攬、買賣或其他契約關係。 <input type="checkbox"/> 其他因本機關（構）業務之決定、執行或不執行，將遭受有利或不利之影響。 <input type="checkbox"/> 無職務上利害關係（由政風室勾寫）					
事 由	<input type="checkbox"/> 受贈財物 <input type="checkbox"/> 飲宴應酬 <input type="checkbox"/> 請託關說 <input type="checkbox"/> 其他廉政倫理事件（由政風室勾寫）					
事 件 內 容 大 要						
處 理 情 形 與 建 議						
備 註						
簽 程 報 序	政風機構	會辦單位			核閱	



貳、公職人員利益衝突迴避法概要

概念釐清 - 1

何謂「利益」？

- 專指**私人利益**不含獲取公共利益。
- 利益分為→
 - ✓ **財產上**：具有經濟價值或得以金錢交易取得之利益。
 - ✓ **非財產上**：人事任用（含約僱及臨時人員）、考績評定、陞遷、安插工作機會等人事措施之利益。

概念釐清 - 2

何謂「利益迴避」？

- 執行公務時，在涉及和**本人或特定關係人**之利益有關的事件，為避免相關作為或不作為之公正性，引發民眾之質疑或不信任，而忌避不參與其事，謂之「**利益迴避**」。

規範對象

- 公職人員就是財產申報義務人（利衝法§2）。
- 關係人分為4種（利衝法§3）：
 1. 配偶或共同生活之家屬。
 2. 二親等內親屬。
 3. 本人或配偶信託財產之受託人。
 4. 本人及第1、2款所列人員擔任負責人、董事、監察人或經理人之營利事業。

迴避事由 - 1

- 公職人員知有利益衝突者，應即自行迴避（利衝法§6）。
- 公職人員不得假借職務上之權力、機會或方法，圖其本人或關係人之利益。（利衝法§7）
- 公職人員之關係人不得向機關有關人員關說、請託或以其他不當方法，圖其本人或公職人員之利益。（利衝法§8）

※罰則：【處100～500萬，追繳所得利益】

案例 - 自行迴避的義務（利衝法§6）

甲局長 A
（公職人員）



考績包在我身上，
你放心！

以後就麻煩你
多多照顧啦！



姐夫 B
（關係人）

案例 - 圖利行為之禁止（利衝法§7）



迴避事由 - 2

「交易行為」

- ◆ 公職人員或其關係人，不得與公職人員服務之機關或受其監督之機關為「買賣、租賃、承攬」等交易行為（利衝法§9）。
- 監督：直接監督或間接監督均屬之。



整個市府都是我的市場！

迴避程序

自行迴避：迴避義務人自發機制。

停止執行、簽陳首長、
指定代理、知會政風。

命令迴避：服務機關內控機制。

申請迴避：由利害關係人或當事人發動
之外控機制。

迴避程序

- 公職人員遇有利益迴避情事欲自行迴避者，請依利衝法施行細則第6條書面記載個人資料、應迴避事由、受報備之機關、報備日期等，向受理其財產申報之政風機構或監察院報備，並副知服務機關。

裁罰規定 - 1

公職人員利益衝突迴避法罰鍰額度

- 未自行迴避§6：100萬元→500萬元
- 拒絕迴避§10：150萬元→750萬元
- 假借權力圖利§7：100萬元→500萬元並追繳所得財產上利益
- 關說圖利§8：100萬元→500萬元並追繳所得財產上利益
- 交易行為§9：處該交易行為金額1倍至3倍罰鍰(
修正前規定)

裁罰規定 - 2

➤ 交易行為§9：

1. 舊法：處該交易行為金額1倍至3倍罰鍰。
2. 司法院大法官第716號解釋：已逾越必要之程度。
3. 新法（103.11.07）-參考政府採購法區分裁罰級距：
 - 一、交易金額未逾新臺幣十萬元者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。
 - 二、交易金額新臺幣十萬元以上未逾一百萬元者，處新臺幣六萬元以上五十萬元以下罰鍰。
 - 三、交易金額新臺幣一百萬元以上未逾一千萬元者，處新臺幣六十萬元以上五百萬元以下罰鍰。
 - 四、交易金額新臺幣一千萬元以上者，處新臺幣六百萬元以上該交易金額一倍以下罰鍰。

報告完畢

敬請指教

