

臺北榮民總醫院 103 年第 1 次廉政會報召開情形摘要表

| | | | | | | |
|-----------------|--|-----|------|-----|------|-----|
| 開會時間/地點 | 103 年 5 月 9 日上午 10 時 本院中正樓 4 樓行政第二會議室 | | | | | |
| 主席 | 院長 林芳郁 | | | | | |
| 出席委員 | 謝添富、管高岳、王成生、章樂綺(代)、王德芳、游漢欽、林知遠、林楨國、劉建麟、顏明賢、詹瑞棋、張政彥、朱力行(代)、楊雀戀、施養性、官振旭(代)、黃睦舜、雷文天(代)、李鳳利、許志宏(代)、劉漢南、何明德、何沁沁(代)、王桂芸、黃信彰、謝承融(代)、陳雲亮、鄒美勇、陳亮恭、林登龍、陳寶民、宋轅田、向為平、周志中、李中原、馮文循(代)、莊倉江、徐士雄 | | | | | |
| 列席單位(或人員) | 陳書樂、姚智烈、倪昊天 | | | | | |
| 議題案件數 | 專題報告 | 0 案 | 討論提案 | 3 案 | 臨時動議 | 0 案 |
| 重要議題案由及裁示(決議)事項 | <p>一、請資訊室及本院研究單位醫學研究部、倫理單位 (IRB)，在病患資料使用於研究方面，持續加強督導，以落實病患之個人資料保護。</p> <p>二、依法務部廉政民意調查顯示，公立醫院醫療人員清廉度名列前茅，這是一般民眾對我們的肯定，雖然過去的紅包文化已大幅改善，但仍發生醫療機構向藥商、儀器商收取回扣等弊案，本院有許多防貪機制，組織文化亦相當廉潔，相信能減少弊端的發生，但我們不能因此自滿，本院同仁仍應在各方面謙虛地持續努力。</p> <p>三、議題一：本院「推動行政透明措施實施計畫」提廉政會報追認案。 決議：行政透明措施推動小組開會前，請秘書單位事先擬定適當議題，並邀請業管單位共同檢視及研商，以達推動行政透明措施之目的。</p> <p>四、議題二：「行政透明措施」推動小組第 1 次會議研議事項提廉政會報審議案。 決議：有關推動本院行政透明措施，採分階段方式</p> | | | | | |

| | |
|---------------|---|
| | <p>推動，先從本院「接受各界捐贈財物」透明化著手，後續再請「行政透明措施」推動小組研議其他透明化措施。</p> <p>五、議題三：請各級主管落實所屬員工之平時考核機制，以營造優質公務環境。</p> <p>決議：請本院各級主管落實所屬員工之平時考核機制，對於作業違常人員，應適時規勸輔導並留存紀錄，必要時應予調整職務，並列為年終考績（考成）參考；若發現疑有貪瀆跡象者，應適時反映單位主管及政風室，依規定適處。政風室發現員工有不良傳聞時，若未達犯罪情況，應適時簽報機關首長並知會單位主管加強注意防範。</p> |
| <p>後續執行情形</p> | <p>本院業於 103 年 5 月 29 日北總政字第 1030014021 號書函檢送本院 103 年第 1 次「廉政會報」會議紀錄及主席指（裁）示暨決議事項分辦表予各單位，請各單位落實辦理。</p> |

承辦人： 林永宏

職稱：專員

電話：02-28757220