

臺北榮民總醫院 115 年度第 1 次性別平等工作小組會議

會議紀錄

壹、會議時間：115 年 4 月 27 日(星期一)上午 10 時 30 分

貳、會議地點：中正樓四樓第一行政會議室

參、主席：侯召集人明志

紀錄：賴彥君

肆、出(列)席人員：詳簽到表

伍、主席致詞：略

陸、報告事項：

一、上次會議決議事項辦理情形報告：

列管事項：請人事室 115 年辦理 LGBTQIA、性傾向、性別認同、性別轉換與性別手術等議題之課程講座，並與相關部科(精神醫學部、重建整形外科、泌尿部、護理部等)規劃合辦。

主 席：人事室在 3 月已經辦理一場，接下來預計再辦理兩場。

陳怡仁委員：就性別轉換手術，婦女醫學部也可以配合，因為我們有一些 Transgender Surgery，如果有需要可以配合一起。

主 席：人事室接下來預計辦理的場次已經規劃好了嗎？

秘書組：報告主席，目前尚在規劃中。

主 席：可以請婦女醫學部陳主任指導。

秘書組：是，謝謝副院長及陳主任。

決 議：解除列管。

列管事項：倘性騷擾事件之行為人非本院員工或不具共同作業或業務往來關係者，如受害同仁不願向警察機關提出申訴時，請人事室規劃事件處理 SOP，持續積極維護同仁權益，降低受性騷擾事件之影響。

黃俊祥委員：提醒一個性騷擾事件的重要環節，是證據保全的第一個時間點非常重要，當事人或單位人員會向政風室申請調閱

監視畫面影像，但倘遇當事人逕至政風室表達欲調閱監視畫面，政風室會先將畫面保存，惟仍需視案情狀況始提供給單位或像人事室這樣案情調查單位，證據保全具時效性，對雙方當事人的權益都有重要的影響，也可避免日久要再追回影像或相關人證佐證等的困難度加劇。

主席：事件發生時是一個證據保全非常重要的節點，請問人事室在接到通報時，是否有立即依程序調監視畫面並保全？

婁中雅委員：報告主席，人事室對於案情相關的證據保全都會立即處理。

黃俊祥委員：再補充說明，政風室的監視影像是針對公共區域，部分單位有自行加裝單位內的監視錄影器，這也是非常重要，因為事件雙方當事人很有可能都在單位內同一個工作場域，這時候調查處理單位就要立即洽事件發生單位之監視錄影器管理人將影像完整保存。

決議：請人事室將性騷擾事件之相關證據保全列入處理流程 SOP。

二、工作事項報告

陳柏偉委員：性騷擾事件發生時，倘行為人為本院員工，單位主管會對行為人有一些提醒，除此之外，請問院內是否有其他進一步的性別平等與性騷擾防治教育或認知輔導課程能提供行為人，以降低不適切行為再發生的機率。

秘書組：本院在全院教育系統每年度皆有開設性別平等工作法及性騷擾防治法相關課程，列為每位同仁的年度必修課程，此外，醫事人員依「醫事人員執業登記及繼續教育辦法」申請換照，也須完成性別議題之課程，另臺北市政府勞動局每年度舉辦多場「職場性騷擾防治法令宣導會」與「職場平權宣導會」，本院援例請曾發生性騷擾事件之單位派員。

黃碧芬委員：職場性騷擾事件受僱者向事業單位(即雇主)提出申訴，應該是沒有期限的，依性別平等工作法第 32 條之 1 規定，但如果單位不處理或處理結果讓申訴人不滿時，可以向勞動局提起申訴，這才有時效的限制；此外，去年勞動部與衛福部已有達成協議，病人對醫護人員性騷擾，申訴調查依性騷擾防治法規定辦理，被害人要向警察機關提起申訴，這有兩年的時間限制(參見性騷擾防治法第 14 條)，以上這些不同的申訴時效規定，建議可以更清楚的向申訴人說明。

主 席：謝謝委員提醒，請人事室檢視院內規定是否皆已依法令規定修正。

黃俊祥委員：提醒人事室在對申訴人做相關權益告知，對行為人宣告相關法令規定或提供資料時，都要請其簽認，在後續訴訟程序，當檢方詢問當事人，機關是否告知？告知幾次？當事人是否知悉相關權益與法令規定？行為人是否知悉法令規定卻再犯？為免當事人否認知悉，這些簽認文件都能做為佐證；此外，建議會議資料將案情內容去識別化，以維護當事人權益。

柒、討論事項：

提案一：本院 115 年度推動性別平等實施計畫(如附件)，提請討論。

決議：照案通過。

提案二：本院 115 年廠商派駐本院之人員實施「性騷擾防治教育課程」執行情形，提請討論。

決議：請補給室、總務室、營養部、醫企部、護理部、工務室依預定期程持續辦理，並於辦理完竣後將成果提報人事室彙整。

提案三：本院 115 年辦理性別意識培力課程及活動執行情形，提請討論。

婁中雅委員：每年人事室會規劃辦理至少 2 場全院性別意識培力實體課程，另外鼓勵各單位自辦至少 1 場性別平等及性騷

擾防治講座或宣導活動。

決議：請規劃辦理性別意識培力課程及活動的單位依預定期程辦理。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 11 時 20 分。

臺北榮民總醫院 115 年度第 1 次性別平等工作小組會議
主席指(裁)示事項分辦表

項次	決議事項	主辦單位
一	請人事室將性騷擾事件之相關證據保全列入處理流程 SOP。	人事室