

臺北榮民總醫院 112 年度推動性別平等實施計畫

壹、依據

- 一、國軍退除役官兵輔導委員會(下稱輔導會)112年2月15日輔人字第 1120010862 號函頒該會 112 年度推動性別平等實施計畫。
- 二、輔導會 111 年 5 月 27 日輔人字第 1110035444 號函該會接受 111-112 年行政院性別平等委員輔導部會精進性別平等業務專案會議紀錄。
- 三、114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目。

貳、目標

為落實推動性別主流化政策，強化本院同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場。

參、實施對象

本院同仁**為主**，**民眾為輔**。

肆、辦理時間：

112 年 3 月起至 112 年 12 月止。

伍、具體措施：

- 一、本院每年召開 3 次性別平等工作小組會議，並依規定於 112 年 12 月 15 日前將會議紀錄報送輔導會備查。
- 二、辦理對外性別平等宣導：
 - (一)自製性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識，對外宣導方式為短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書、懶人包等。
 - (二)不定期更新性別平等專區網頁，包括網頁入口便利性、資料時效性及內容豐富度。
 - (三)辦理性別電影院、讀書會或其他宣導相關活動，傳達性別

平等觀念。

(四) 鼓勵加強結合民間私部門(企業、團體、機構) 或地方政府推動性別平等相關宣導活動(例：辦理性平意識培力課程、宣導等；另針對照服員、清潔員、保全等委外計畫人員，導入性別平等之方案、措施，如要求委外廠商落實性騷擾防治、性別工作平等法規定、注重雇用人員性別比例等)。

三、持續推動友善健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件，加強人員性別平等意識：112 年總計應辦理 5 項職場安全性別平等友善措施、推動 4 項友善孕育措施。

四、**落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」性別人權之成效**：鼓勵各單位彙編 CEDAW 宣導媒材，並讓社會大眾、媒體及專業團體瞭解 CEDAW 條文及應用、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引、結論性意見。

五、辦理性別意識培力課程：一般公務人員每年應施以 2 小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練。

六、提升所屬委員會政策參與：

(一) 推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例，委員任一性別比例不少於三分之一，已達三分之一者，持續鼓勵提升至 40%。

(二) 性別平等工作小組會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。

七、每年訂頒本院年度推動性別平等實施計畫，並報送輔導會備查。

陸、經費預算：

執行本計畫所需經費由本院相關預算項下支應。

柒、推動期程

推動措施	期程	權責單位	112 年											
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1、研擬計畫		人事室												
2、召開 3 次本院性別平等工作小組會議		人事室												
3、推動並維持本院所屬委員會委員任一性別比例不低於 40%		人事室												
4、自辦或薦送中高階主管 12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%		人事室												
5、自辦或參加有關(多元)性別平等議題之國際會議或研討會		本院各單位												
6、打造具性別觀點職場環境		各業管單位												
7、推動職場母性健康管理計畫、人因性肌肉骨骼危害預防及員工健康促進活動		職安室 人事室												
8、辦理新進輻射從業人員職前訓練		核醫部												
9、持續推動(多元)性別友善職場安全		各業管單位												
10、工作與家庭平衡措施		人事室												
11、自製(多元)性別平等相關文宣及教材		人事室												
12、不定期更新性別平等專區網頁		人事室												

推動措施	期程	權責單位	112 年											
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
13、結合地方政府機關及民間私部門，辦理5場(多元)性別平等課程及宣導		人事室												
14、CEDAW 教育訓練及課程，且受訓比率及人數應達 60%		人事室												
15、參加性別主流化相關訓練課程應達 90%		人事室												
16、研究計畫納入性別觀點，深化做成性別分析報告(含臨床指引)		醫研部												
17、募集、購置(多元)性別相關繪本，培訓人員、結合民間團體推廣親子共讀		兒醫部												
18、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率		高齡醫學中心												
19、依輔導會 112 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果		高齡醫學中心												
20、針對中長程個案計畫，進行性別影響評估		本院各單位												
21、檢討空間性別友善性，並持續改善。		本院各單位												
22、本院空間性別友善性滿意度調查。		總務室 人事室												