

# 臺北榮民總醫院 111 年度推動性別平等實施計畫

1110311 訂定  
1110616 修正

## 壹、依據

- 一、國軍退除役官兵輔導委員會(下稱輔導會)111年2月16日輔人字第 1110010572 號函頒該會 111 年度推動性別平等實施計畫。
- 二、輔導會 111 年 5 月 27 日輔人字第 1110035444 號函該會接受 111-112 年行政院性別平等委員輔導部會精進性別平等業務專案會議紀錄辦理。

## 貳、目標

為落實推動性別主流化政策，強化本院同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場。

## 參、實施對象：

本院同仁。

## 肆、辦理時間：

111 年 3 月起至 111 年 12 月止。

## 伍、具體措施：

### 一、基本項目：

#### (一)辦理對外性別平等宣導(含網頁平台)

1、自製性別平等宣導文宣及教材，另搭配獲得授權之性平宣導短片，於候診間撥放，列冊紀錄提報。

2、定期更新性別平等專區網頁。

#### (二)鼓勵與民間私部門、其他機關(地方政府)推動性別平等

1、本院每年召開 3 次性別平等工作小組會議，並依規定於 111 年 12 月 15 日前將會議紀錄報送輔導會備查。

2、每年應結合「地方政府機關」及「民間私部門」，至少辦理 5 場性別平等課程及性別平等宣導。

#### (三)辦理國際交流情形

1、自辦或國際會議或研討會，將性別平等議題納入議程。

2、參與性別平等相關之國際交流活動。

#### (四)辦理性別平等相關研究

研究計畫納入性別觀點進行差異分析，研究結論提供實運用，臨床研究、智慧醫療融入性別議題。

### 二、性別平等推動計畫

(一)推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例，委員任一性別比例不少於三分之一，已達三分之一者，持續鼓勵提升至 40%。

#### (二)打造具性別觀點的環境空間

1、依輔導會制訂之相關規範進行本院性別友善空間盤點，包含廁所、哺集乳室及婦幼停車位。

2、本院設計性別友善空間需求及滿意度調查問卷(包含量化及質化調查)，並依據問卷調查結果，研提改善計畫或行政措施。

#### (三)各級榮院推動性別友善職場環境措施

1、推動職場母性健康管理計畫，評估妊娠及分娩後員工健康風險及工作適性建議；提供特約幼兒園等資源。

2、對個人工作疲勞度進行初步危害與預防之風險評估，提供游離輻射作業等高風險單位健康檢查，針對輻射從業人員辦理新進員工職前訓練，宣導正確防護觀念。

3、辦理員工「人因性肌肉骨骼危害預防」教育訓練；提供臨場關懷服務及健康促進講座或活動。

4、加強夜間同仁下班及停車場之安全性，增加汰換照明設備，並定期執行反偷拍偵測，確保職場安全。

5、工作與家庭平衡措施：推廣員工協助方案資源，加強員工心理健康諮詢服務，如親子互動、婚姻與家庭、人際關係等多元議題。

(四)擇男性長者群聚據點，結合社區鄰里長服務網絡，鼓勵男性長者參加健康促進活動，112 年高齡周全性評估服務男性參與率提升 2%。

### 三、消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)

本院兒童醫學部湖畔門診親子共讀區，募集與性別平等相關之繪本，培訓志工協助陪診家長及宣導親子共讀，並結合民間親子共讀推廣團體，不定期辦理講座。

## 四、性別主流化

### (一)性別統計、性別分析辦理情形

- 1、依輔導會「111 年社區醫療服務執行計畫」服務成果辦理，在族群健康管理上，建立社區長期世代追蹤研究資料，持續進行各項統計增列性別相關分類，強化性別統計分析。
- 2、111 年度研究計畫或現有成果，彙整具有性別顯著意義之個案，深化做成性別分析報告(含臨床指引) 1 篇。

### (二)性別影響評估辦理情形

本院辦理中長程個案計畫之年度績效評估，納入性別效益分析之辦理情形，另配合輔導會辦理業務計畫或措施、命令、或行政規則等案件，進行性別影響評估。

### (三)性別意識培力辦理情形

- 1、本院一般公務人員(2 小時)、辦理性別平等業務相關人員(6 小時)及高階主管人員(2 小時)，參加性別主流化相關訓練課程需達 90%。
- 2、辦理符合 CEDAW 教育訓練及宣導計畫內容之實體課程，且依該計畫 109-112 年本院一般公務人員及主管人員(薦任第 9 職等以上正、副主管之公務人員)，受訓比率及人數應達 60%。

## 五、決策參與

- (一)推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例，委員任一性別比例不少於三分之一，已達三分之一者，持續鼓勵提升至 40%。
- (二)配合輔導會訂定榮民總醫院一級主管職務遴補作業規範辦理。
- (三)辦理或薦送中高階主管(薦任第 8 職等以上公務人員)2 日(12 小時)以上，領導或管理發展訓練課程(實體及數位學習時數合併計算)達 100%。
- (四)彙整本院近 3 年一級單位及二級單位主管性別統計表。

## 陸、推動期程

推動措施	期程	權責單位	111 年									
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
1、研擬計畫		人事室				---						
2、自製性別平等文宣及教材宣導		人事室				---	---	---				
3、定期更新性別平等專區網頁		人事室				---	---	---	---			
4、本院每年召開 3 次性別平等工作小組會議		人事室				---			---		---	
5、結合「地方政府機關」及「民間私部門」，辦理 5 場性別平等課程及宣導		人事室				---	---	---				
6、自辦或參加有關性別平等議題之國際會議或研討會		本院各單位				---	---	---	---	---	---	
7、研究計畫納入性別觀點，深化做成性別分析報告(含臨床指引)		醫研部				---	---	---	---	---	---	
8、推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例提升至 40%		人事室				---	---	---	---	---	---	
9、打造具性別觀點職場環境		總務室、各業管單位				---	---	---	---	---	---	
10、推動職場母性健康管理計畫、人因性肌肉骨骼危害預防及員工健康促進活動		職安室				---	---	---	---	---	---	
11、推動性別友善職場安全		總務室				---	---	---	---	---	---	
12、工作與家庭平衡措施		人事室				---	---	---	---	---	---	
13、辦理新進輻射從業人員職前訓練		核醫部				---	---	---	---	---	---	
14、高齡周全性評估服務男性參與率提升 2%		高齡醫學中心				---	---	---	---	---	---	

推動措施	期程	權責單位	111 年									
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
15、募集性別平等繪本，培訓志工協助宣導親子共讀，並結合民間親子共讀推廣團體，辦理講座		兒醫部										
16、依輔導會 111 年社區醫療服務執行計畫」陳報服務成果及分析		高齡醫學中心										
17、辦理中長程個案計畫，進行性別影響評估		本院各單位										
18、參加性別主流化相關訓練課程需達 90%		人事室										
19、CEDAW 教育訓練及實體課程，且受訓比率及人數應達 60%		人事室										
20、自辦或薦送中高階主管 12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%		人事室										
21、彙整本院近 3 年一級單位及二級單位主管性別統計表		人事室										

## 柒、經費預算：

執行本計畫所需經費由本院相關預算項下支應。