

# 臺北榮民總醫院 112 年第 1 次性別平等工作小組會議

## 會議紀錄

壹、會議時間：112 年 4 月 13 日(星期四)上午 9 時

貳、會議地點：中正樓四樓第一會議室

參、主席：馬召集人旭

紀錄：林玟妙組員

肆、出(列)席人員：詳簽到表(如附件 1)

伍、主席致詞：略

陸、報告事項：

一、上次會議決議事項辦理情形報告：

(一)辦理情形報告：略(如附件 2，會議資料)。

(二)列管追蹤事項：略(彙整如附件 3，本次會議決議事項分辦表)。

二、本院 112 年 1 月至 3 月推動性別平等業務執行情形：略(同附件 2，會議資料)。

柒、討論事項：

提案一：本院本(112)年度推動性別平等實施計畫修正，提請審議。

主席：相信我們會前提供的會議資料委員都有過目，本案不那麼複雜，我們就照案通過。

決議：照案通過。

提案二：本院自製性別平等海報及教材，提請審議。

主席：海報唯一要小心的就是智慧財產權，若沒有侵權疑慮就沒關係，請承辦單位再確認。另外懶人包可能下一次(要做的話)考量類似海報的超乎性別標語，讓性別平等關懷的面向更廣。請問林委員和郭委員對本案有沒有什麼指教或建議？

林委員秋芬：我稍微補充一下，聯合國所提 SDG (Sustainable Development Goals, SDGs) 的性別平等概念其實會比

CEDAW 大很多，CEDAW 以經提出將近 20 年，全世界都在積極推動婦女平權，如選舉權等。這些權利在臺灣都已經陸續落實，現今的 SDG5 又更加強調「女童」會面臨的問題。性別平等推廣，從原本關懷婦女(往往是成年婦女)，再擴及到老年族群，現在則是女童，我們在推動醫療服務和性平業務的時候，可以考慮把這塊加進來。

郭委員素珍：懶人包預計是要給民眾看的，建議把英文版面縮減，中文字放大。

主席：請承辦單位依林委員建議，除了查看女童方面的議題，也同時關心男童族群，融入本院性平推動。

**決 議**：照案通過，但請確認智慧財產權無虞並依委員建議修正版面。

**提案三：有關推動月經平權試辦措施，提請審議。**

(主席馬旭召集人另有要公，由周元華委員代為主持)

林委員秋芬：我覺得這個(議題)其實是社會趨勢，讓我們回想一下，早年公共廁所是沒有提供衛生紙的，現在有提供了，慢慢地廁所會設置免治馬桶，因為高齡化社會需要這樣的設備。(本提案)這件事其實在先進的國家早早就有，就跟上廁所需要衛生紙的概念一樣，都是個趨勢。

李委員榮芬：我也呼應林委員的想法，甚至我認為應該設置在廁所裡而不應該到護理站或服務台領，因為在國外我們看到的，就是在廁所裡。大家可能會擔心我們提供的衛生棉會被整包拿走，就像把整捲衛生紙拿走的概念一樣，而這是小偷才會做的，我們九成的人都是善良使用者，不會做這種(偷竊)事。我建議不要放在護理站，考量有二，一是以大部分情形為急用而言，放廁所是最使用者友善的方式；二來是若還需要使用者開口索取，會不會讓一些害羞的同仁或民眾不好意思開口，美意便無法實踐。

主席：請問剛剛預算預估是多少錢？

承辦單位：每日估需約新臺幣 1,500 元。

張委員 豫立：剛剛承辦單位有提及，在廁所內提供會有合約問題要考慮，除此之外剛剛的預算僅提到材料費，像現在我們衛生紙有設置捲筒來裝，若我們要設置盒子或其他裝置來裝衛生棉，那還會有衍生更多費用，以及除考慮設怎樣的放置裝置，放哪裡也要討論，這些都要考慮進去。

主席：整體而言我們是朝向於依承辦單位的提案設立這個服務機制，這對女性來講是個尊重，方向上個委員沒有反對的意見，但落實的過程和做法，要麻煩人事室再想一下細節以及合適性，可能可以參考前面各委員的建議，考慮一下法律上跟管理上的問題，也多看看國外或外單位多樣設置方法，例如販賣機的做法，妥善擬一個辦法，上簽長官同意後執行。建議不要找護理站了，護理站大家都忙，怕照顧不到需要的人，原則上還是放在廁所裡，在表示清楚哪裡可以自行免費拿取。致於管理上，例如如何去補充，看是不是要跟總務室一起研議、協調。請問大家對這樣的決議有沒有反對的意見？

**決 議**：本案通過，但請人事室提出更完備的執行計畫，簽准後執行。

**捌、臨時動議：**

郭委員 素珍：此案與本次會議無關，但想請問一下貴院為什麼在出院繳費時，不能使用外商銀行的信用卡繳費？

主席：沒關係，請本案列入記錄，因為這跟醫品管理有關，我回去請同仁了解一下再回復委員，謝謝。

**玖、散會**：上午 10 時 15 分






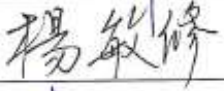
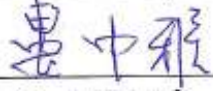
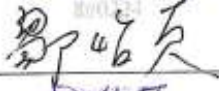
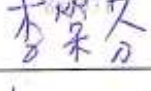
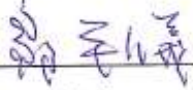

## 臺北榮民總醫院 112 年第 1 次性別平等工作小組會議簽到表

一、時間：112 年 4 月 13 日(星期四)上午 9 時

二、地點：行政會議室一

三、主持人：馬副院長旭

四、出席委員：

委 員	性 別	單 位	職 稱	簽 名
馬旭	男	院本部	副院長	
林秋芬	女	臺北醫學大學	教授	
邱瓊慧	女	臺北護理健康大學	助理教授	
郭素珍	女	臺北護理健康大學	兼任教授	
高壽延	男	副院長室	副院長	
張豫立	男	藥學部	主任	
周元華	男	品質管理中心	主任	
楊敏修	男	主計室	主任	
婁中雅	男	人事室	主任	
鄒怡真	女	護理部	護理督導長	
李榮芬	女	護理部	護理督導長	
鄒平儀	女	社會工作室	組長	
王郁雯	女	營養部	科主任	請假
李婉詩	女	藥學部	科主任	請假
陳麗淑	女	醫務企管部	組長	

## 臺北榮民總醫院 112 年度第 1 次性別平等工作小組

## 會議資料

## 壹、主席致詞

## 貳、報告事項

## 一、上次會議決議事項辦理情形報告：

項次	決議事項	負責單位	辦理情形
第一案第二項	有關婦幼停車場管理措施，請總務室提供車位被佔用比率、說明不定期拍照之頻率及提報警察機關後續結果。	總務室	<p>一、管理機制(如附件 1, P. 13-14)：</p> <p>(一)於該車位上方懸掛「婦幼車位」標示牌，地面標線增加粉紅色，加以區隔。</p> <p>(二)增加語音廣播，提醒駕駛勿違規佔用。</p> <p>(三)違規佔用處置：</p> <p>1.於佔用車輛夾放「警告單」。</p> <p>2.向臺北市政府違規通報。</p> <p>二、執行成效：</p> <p>自 112 年 1 月 1 日迄 112 年 3 月 31 日共勸導違停計 250 台，未於勸導時間內離去而向臺北市政府舉發裁罰共計 32 台。</p> <p>三、本案建議列於每次會議「報告事項二、推動(多元)性別平等業務執行情形。」持續推動。</p>
第一案第二項	本院榮光幼兒園 111 年招生率未達	護理部	<p>一、本院附設榮光幼兒園 111 學年度招生率未達 100%說明：</p> <p>(一)該園自 111 學年度起改採網</p>

<p>100%，請護理部了解該園招生方式及空缺遞補機制，若有空缺時，應主動通知後補家長，以利公共資源充分運用；另請依委員提示，接洽了解臺北市新三玉非營利幼兒園、臺北市三玉社區公共托育家園、臺北市私立天母非營利幼兒園申請就讀之程序，以提供員工更多的選擇。</p>		<p>路報名、電腦抽籤方式招生，惟部分家長擔心作業模式修正，並衡酌各幼兒園招生時程，爰選擇於其他幼兒園就讀。</p> <p>(二)經洽據部分家長表示，考量新冠肺炎疫情，決定暫緩子女入學。</p> <p>二、112學年度招生作業及因應措施：</p> <p>(一)為避免前項情形再發生，該園112學年度招生作業時程提前1個月辦理，並公告資訊於本院內部網頁：112年3月16日公告招生簡章，同年3月29日公告招生登記系統網址超連結便利同仁報名，另尚有候補名額，則依線上報名順序以電話聯絡說明。</p> <p>(二)招生作業現況：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 招生時程：3月30至4月10日線上登記報名及查詢，4月12日至4月20日公告錄取名單並辦理線上報到事宜。</li> <li>2. 經查招生簡章，該園本次招生名額共40人；現報名人數共63人。</li> <li>3. 復洽該園園長，倘現有報名且錄取人員(91人)已達可招收人數(99人)之九成，惟實際錄取率，需配合公立及非營利幼兒園招生時程，至112年8、9月份始確認，並將</li> </ol>
--	--	---

			<p>配合本院會議辦理期程，提報相關資料。</p> <p>4. 該園園長補充，倘前開以錄取人員均前來就讀，招生率即達9成，剩餘可招收人數，則可保留給學期中臨時有入學之需者。</p> <p>三、臺北市新三玉非營利幼兒園、臺北市三玉社區公共托育家園、臺北市私立天母非營利幼兒園，三家幼兒園皆採線上報名及電腦抽籤方式錄取新生（如附件2，P.15）。</p> <p>四、本案建議持續列管。</p>																								
<p>第一案第三項</p>	<p>有關員工關懷協助方案成果，請加入本院近3年協助之人次、在保護隱私之前提下了解提供協助之後續結果，以及相關檢討分析改善作為。</p>	<p>人事室</p>	<p>一、108年至111年員工關懷協助方案之心理諮商輔導計受理21案。</p> <p style="text-align: center;">員工協助方案心理諮商案件分析</p> <table border="1" data-bbox="740 1111 1393 1393"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>工作因素</th> <th>私人原因</th> <th>件數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>108年</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>5(男：4人，女：1人)</td> </tr> <tr> <td>109年</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3(男：0人，女：3人)</td> </tr> <tr> <td>110年</td> <td>3</td> <td>1</td> <td>4(男：0人，女：4人)</td> </tr> <tr> <td>111年</td> <td>8</td> <td>1</td> <td>9(男：2人，女：7人)</td> </tr> <tr> <td>總計</td> <td>18</td> <td>3</td> <td>21</td> </tr> </tbody> </table> <p>二、人員簡要分析如下表：</p> <p>(一)年度：108年收案5人、109年收案3人，110年收案4人，111年收案9人。</p> <p>(二)性別： 男性6人，佔29%，女性15人，佔71%。</p> <p>(三)職類： 1. 行政人員8人，佔38%。 2. 醫事人員13人，佔62%：護理7人，佔33.3%，醫師及</p>	年度	工作因素	私人原因	件數	108年	4	1	5(男：4人，女：1人)	109年	3	0	3(男：0人，女：3人)	110年	3	1	4(男：0人，女：4人)	111年	8	1	9(男：2人，女：7人)	總計	18	3	21
年度	工作因素	私人原因	件數																								
108年	4	1	5(男：4人，女：1人)																								
109年	3	0	3(男：0人，女：3人)																								
110年	3	1	4(男：0人，女：4人)																								
111年	8	1	9(男：2人，女：7人)																								
總計	18	3	21																								

			<p>其他醫事人員各 3 人，各佔 14.3%。</p> <p>(四)年齡：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 35 歲以下 7 人，佔 33%。</li> <li>2. 35-55 歲 13 人，佔 62%。</li> <li>3. 55 歲以上 1 人，佔 5%。</li> </ol> <p>(五)成效分析：</p> <p>62%個案獲得情緒改善或職務調整；38%個案於諮商後另尋他法或續請人事室協處。</p> <p>三、制度檢討分析：</p> <p>(一)經查 108 年至 111 年本院員工滿意度調查結果顯示，同仁對本院員工協助方案認識度較低(「得知員工關懷協助(EAP)或申訴管道」列不滿意項目第 4 項)；並對於隱私保密度信任度不高(「您相信員工(關懷)協助方案(EAP)能做到保密及保障您的隱私權」列不滿意項目第 8 項)。</p> <p>(二)參酌前開滿意度分析，增修本院員工協助方案公告方式</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於人事室網頁員工協助專區新增「員工協助方案懶人包」以及「員工 Q&amp;A 專區」，簡述服務項目及聯絡方式，函發全院同仁信箱周知。</li> <li>2. 將相關會議提及之「員工協助方案之職場霸凌與職場暴力」、「防疫期間如何提供心理健康服務及資訊」、「員工關懷與多元性別友善職場」等內容及結果製成 PPT，函</li> </ol>
--	--	--	--



			<p>發全院同仁信箱周知。</p> <p>(三)參酌前開滿意度分析，研商員工關懷個案之保密措施：</p> <p>1. 內容保密性：</p> <p>(1)本院員工關懷個案公文均以密件辦理，並由人事室承辦人親送各級長官簽核，確保案件隱私(如附件 3，P. 16)。</p> <p>(2)業與精神醫學部共同研商開設員工免費心理諮商服務，無須經人事室轉介，且無就診與諮詢紀錄，保密性高。</p> <p>2. 空間保密性：</p> <p>心理諮商輔導地點(舒心小站)周邊環境獨立有隱密性，且內部營造溫馨氛圍的訪談空間。</p> <p>3. 其他措施：</p> <p>鼓勵各單位指派或推薦具工作經驗、服務熱忱或愛心照護之主管或同仁擔任所屬部科關懷人員，接受各項員工關懷服務初步諮詢及轉介。</p> <p>四、本案建議列於每次會議「報告事項二、推動(多元)性別平等業務執行情形。」並備註簡易分析。</p>
<p>第二案第一項</p>	<p>112 年度推動性別平等實施計畫重點(三)、營造本院空間性別友善，依委員</p>	<p>人事室</p>	<p>已列本次會議討論事項第一案。</p>

	建議增列「持續」2字。		
第二案第二項	可統計全院同仁子女照護需求，或由榮光幼兒園報名人數，來推估評估簽約幼兒園目標數。	人事室	<p>一、查本院 111 年度推動性別平等計畫成果第 10 項略以，為完善本院職場托育服務，擬積極再與機構簽約，預計於 112 年 4 月增加為 6 家機構特約托兒機構。</p> <p>二、經會辦相關承辦單位復以：</p> <p>(一)非營利幼兒園簽約情形： 經洽詢委員所提及之新三玉幼兒園、三玉社區公共托育家園、天母幼兒園等非營利幼兒園，均回復渠等係按教育局及相關法規之招生規定辦理，無簽定任何特約廠商合作契約。</p> <p>(二)其他私立幼兒園簽約情形： 經洽天母愛德恩幼兒園、優格快樂幼兒園及天母丹佛幼兒園，均復以無提供是類簽約服務(如附件 4，P.17-20)。</p> <p>三、評估簽約幼兒園目標數 (一)算式說明： 員工 2-6 歲子女人數(出生日期自 106 年 1 月 1 日至 109 年 12 月 31 日) *本院問卷調查之非在宅養育比例之員工子女人數 =須托兒之員工子女人數 ； 須托兒之員工子女人數/本院員工子女於榮光幼兒園之托兒人數 =推估簽約幼兒園間數。</p> <p>(二)計算： 422 人*非在宅養育比例 59.2%=250 須托兒人數； 250 人/28 人=8-9 間。</p> <p>四、考量本院各員工家庭考量不同，例如地緣、育兒理念、送托時間需求多元性高，及大臺北地區各幼兒園供需情形特性，致難以洽</p>

			<p>詢簽定特約幼兒園，簽定後實益亦有限，爰本案建議解除列管。</p>
<p>第二案第三項</p>	<p>全面盤點本院女性員工人數，清算本院的合理之哺(集)乳室數量，另依委員提示哺(集)乳室結合兒童醫學部辦理相關活動，並呈現成果。</p>	<p>人事室、總室、兒童醫學部</p>	<p>一、算式說明及計算：  (一) 算式說明  育有 2 歲以下子女(出生日期 110 年 1 月 1 日之後)之女性員工人數  *工作時段須集乳 2 次  *每次集乳需半小時  =員工每日集乳需求時數  ;  本院哺(集)乳室間數*16 小時(扣除夜間 10 時至翌日 6 時期間)  =哺(集)乳室空間總供給時數。    (二)計算：  102 小時(102 人*30 分鐘*2 次)≤128 小時(8 間員工專用*16 小時)；  102 小時(102 人*30 分鐘*2 次) ≤240 小時(15 間全院*16 小時)。  =&gt; 本院哺(集)乳室數量尚屬合理。</p> <p>二、本院哺(集)乳室共 15 間，其中 8 間為員工專用，(分布一覽表如附件 5，P. 21)</p> <p>三、本院持續辦理母嬰同室等宣導，及親子共讀等活動，以落實 CEDAW 第 5 條規定，消除男女教養任務偏見，請參閱辦理情形彙整表(如附件 6，P. 22-24)。</p> <p>四、本案建議解除列管。</p>
<p>第二案第四項</p>	<p>評估本院無障礙廁所、無障礙停車位、婦幼停車位之需求，積極依空閒滿意調查結果，研提改善措施，提升服務量能，並於下次會議呈現。</p>	<p>總務室</p>	<p>一、依臺北市政府規範於停車場設置「孕婦及 6 歲以下兒童專用停車位」計 41 個車位，另依「身心障礙者專用停車位設置管理辦法」第 56 條規定身心障礙者專用停車位，須達總車位數 2%，以院區總車位數 2622 個計算，依規定需設置 53 格車位，本院計設置「身心障礙者專用汽車停車位」85 個、「身心障礙者專用機車停車位」19 個，均已超出法規應設之數量，專屬車位管理滿意度管理調查度已達 95%以上。</p>

			<p>二、本院無障礙廁所數量依建築技術規則建築設計施工編第 167-3 條規定設置，品質管理中心每半年定期進行門診病人滿意度調查，「醫院環境」方面以醫院的整體清潔（95.1%）最高，105-111 年對廁所清潔程度及清潔人員服務滿意度，已逐年提升至 90%以上（同附件 1，P.13-14）。</p> <p>三、本案建議列於每次會議「報告事項二、推動(多元)性別平等業務執行情形。」持續推動。</p>
--	--	--	--

## 二、本院 112 年 1 月至 3 月推動(多元)性別平等業務執行情形：

- (一)「權力、決策與影響力」方面：維持並促進本院各委員會單一性別比例均衡-落實 CEDAW 第 7 條規定，縮小決策權力職位性別差距：
1. 於 112 年 3 月 25 日簽奉核准本院智慧醫療委員會名冊，任期 2 年，其中女性委員佔 40%，男性委員佔 60%。
  2. 112 年 2 月 16 日北總政字第 1120700051-1 號函發本院廉政會報委員名冊，任期 2 年，其中女性委員佔 40%，男性委員佔 60%。
  3. 本院現有委員會 20 個，均達委員任一性別比例不低於 40%(如附件 7，P. 25-26)。
- (二)「人口、婚姻與家庭」方面：向民間推廣親職教育-落實 CEDAW 第 5 條，推廣共同教養子女之親職責任，

消除男女教養任務偏見：請參閱辦理情形彙整表(同附件 6)。

(三)「教育、媒體與文化」方面：對員工及民眾辦理(多元)性別平等課程-落實 CEDAW 第 3 號及第 6 號一般性建議，及性別平等政策綱領之-提升全民性別平等意識：請參閱辦理情形彙整表(同附件 6)。

(四)「健康、醫療與照顧」方面：向民間推廣性平活動-落實 CEDAW 第 12 條，保障婦女保健服務：請參閱辦理情形彙整表(同附件 6)。

## 參、討論事項

提案一：本院本(112)年度推動性別平等實施計畫案，提請備查。

說明：

(一)案前於 111 年第 3 次性別平等工作小組會議提案，並決議依委員建議，於本院本(112)年度推動性別平等實施計畫案(下稱本計畫)重點(三)、營造本院空間性別友善，增列「持續」2 字。

(二)嗣後輔導會函轉行政院人事行政總處本(112)年度法定性別友善事項一覽表(如附件)，並建議將「依相關法規盤點醫院空間性別友善性」、「針對醫院空間性別友善性進行滿意度調查」，及「依盤點及滿意度調查結果，研提改善措施」等項目納入本計畫(如附件)。

(三)經彙整前開決議及建議修正本計畫(如附件 8，P. 27-30)，請委員審議。

**提案二**：本院自製性別平等海報及教材，提請審議。

說明：

- (一)本院計畫具體措施第二點第(一)款及第四點略以，自製符合性別平等意識之宣導文宣，鼓勵各單位彙編 CEDAW 宣導媒材，對外宣導方式為短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、懶人包等。
- (二)本次設計性別平等海報一張(如附件 9，P.31)，及 CEDAW 懶人包 ppt 一份(如附件 10，P.32-34)，擬擇期於本院中正樓 1 樓美食廣場及門診診間撥放。
- (三)文宣內容妥適性，請委員審議。

**提案三**：參酌教育部推動月經平權措施，試辦提供免費女性生理用品，提請審議。

說明：

(一)緣起(如附件 11，P.35-40)：

1. 我國現行相關政策及議題：

- (1)教育部 112 年 3 月 8 日公告：教育部校園及部屬場館自 112 年 8 月 1 日友善提供多元生理用品。
- (2)臺北市政府教育局「112 年國中小女性生理用品補助計畫」。
- (3)立法院政策議題研析。

2. 國際經驗(參立法院政策議題研析)：

- (1)蘇格蘭為全球首位推行於公共空間提供免費女性生理用品的國家。

(2)跟進者包含英國、美國、加拿大、澳洲。

(二)設置地點：

- 1.婦科、乳房醫學中心及兒科之門診櫃台、(志工)服務台及其病房護理站。
- 2.於試辦地點附近女廁、親子廁所及性別友善廁所，每個隔間內標示中、英文標語，「有需女性生理用品，得向報到櫃台/(志工)服務台/護理站免費索取」、「If there's any need of menstrual products, don't hesitate to ask our information counter/ nursing station/ Volunteers' counter for free products.”。
- 3.考量本院公共區域廁所之衛生用品，均由清潔外包商提供，事涉勞務委外契約規格，爰不宜直接置於公共區域廁所。

(三)採購方式：

- 1.於試辦階段由人事室購買，或協調試辦單位自行採購，並以書函鼓勵非試辦單位自行試辦。
- 2.視試辦成果並隨時掌握政府相關政策，滾動調整本院採購方案(舉例：嗣後得考量以開口契約方式辦理)，及相關配套措施，並據以估算性別預算之編列。

(四)所需經費：

- 1.算式：本院50歲以下女性員工數(民國62年後出生)，每天有1/4女性值月經期，假設1/4人借用，爰1日需求量為227片；1片衛生棉經查價估算

為新臺幣(以下同)6.5 元，則 1 日成本需 1,476 元。

2.計算： $3635 \times 4 / 4 \times 6.5 \div 1476$ 。

(五)效益分析：本院逾七成員工為女性，我國社會現況，家庭中主要照顧者為女性，故女性陪病者(看護)亦為多數，倘能推行，不僅嘉惠陪病者、病人，亦嘉惠本院員工，並為本院樹立正面形象。

肆、臨時動議

伍、散會



分類號：  
保存年限：  
總頁數：

臺北榮民總醫院 會辦單

會辦日期:112年3月28日

案情摘要	一、本院 112 年度第 1 次性別平等工作小組會議訂於 112 年 4 月 13 日召開。 二、檢附本院 111 年第 3 次性別平等工作小組會議決議分辦表(如附件)，爰惠請貴室於 112 年 4 月 6 日(四)中午前，以提供辦理情形電子檔(wmlin2@vghtpe.gov.tw)，俾利彙辦。		
主辦單位	人事室(考核組)	總收文號	
受會單位	會核意見及簽章	收會時間	會畢時間
總務室	辦理情形如附件 總務室 陳政輝 總務室 陳威 總務室 洪志成		

承辦單位：  
 組員 林玟嫻 28  
 人事室 莊英斌 0328  
 組長 1705  
 人事室 葉中雅 28  
 主任 25

86238

本院 111 年度第 3 次性別平等工作小組會議  
主席指(裁)示事項分辦表

項次	決議事項	負責單位	辦理情形
第一案 第二項	有關婦幼停車場管理措施，請總務室提供車位被佔用比率、說明不定期拍照之頻率及提報警察機關後續結果。	總務室	<p>婦幼車位管理機制</p> <p>一、管理機制如下：</p> <p>(一) 該車位上方懸掛「婦幼車位」標示牌，地面標線增加粉紅免，加以區隔。</p> <p>(二) 增加語音廣播，提醒駕駛違規佔用。</p> <p>(三) 違規佔用處置：</p> <p>1. 於佔用車輛夾放「警告單」</p> <p>2. 向臺北市政府違規通報</p> <p>二、執行成效：自 112 年 1 月 1 日至 112 年 3 月 31 日共勸導違停計 250 輛，向臺北市政府舉發裁罰共計 32 台。</p>
第二案 第四項	評估本院無障礙廁所、無障礙停車位、婦幼停車位之需求量，積極依空間滿意調查結果，研提改善措施，提升服務量能，並於下次會議呈現。	總務室	<p>一、依臺北市政府規範於停車場設置「孕婦及 6 歲以下兒童專用停車位」計 41 個車位，另依「身心障礙者專用停車位設置管理辦法」第 56 條規定身心障礙者專用停車位，須達總車位數 2%，以院區總車位數 2622 個計算，依規定需設置 53 格車位，本院計設置「身心障礙者專用汽車停車位」85 個、「身心障礙者專用機車停車位」19 個，均已超出法規應設之數量，專屬車位管理滿意度管理調查度已達 95% 以上。</p> <p>二、本院無障礙廁所數量依建築技術規則建築設計施工編第 167-3 條規定設置，品質管理中心每半年定期進行門診病人滿意度調查，「醫院環境」方面以醫院的整體清潔 (95.1%) 最高，105-111 年對廁所清潔程度及清潔人員服務滿意度，已逐年提升至 90% 以上。</p>

本院 111 年度第 3 次性別平等工作小組會議  
主席指(裁)示事項辦理情形

項次	決議事項	辦理情形
第一案 第二項	<p>本院榮光幼兒園 111 年招生率未達 100%，請護理部了解該園招生方式及空缺遞補機制，若有空缺時，應主動通知後補家長，以利公共資源充分運用；另請依委員提示，接洽了解臺北市新三玉非營利幼兒園、臺北市三五社區公共托育家園、臺北市私立天母非營利幼兒園申請就讀之程序，以提供員工更多的選擇。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>榮光幼兒園自 111 學年度起改採網路線上報名及電腦抽籤方式錄取新生；招收總人數為 99 名，111 學年度扣除直升及保留名額後有 34 名缺額，抽籤 34 名後僅 17 名報到；園方立即通知備取幼生，部份家長表示已選擇院外幼兒園就讀，部份家長因新冠肺炎疫情而暫緩幼生入學，故招生率未達 100%。為因應招生不滿的困境，榮光幼兒園 112 學年度已提前一個月進行招生作業，包括 3/17 公告招生簡章於院內網頁及擬於 4/12 進行電腦抽籤，4/20 完成正取生報到，若有缺額立即通知備取生。</li> <li>經詢問臺北市新三玉非營利幼兒園、臺北市三五社區公共托育家園及臺北市私立天母非營利幼兒園，三家幼兒園入學方式皆採網路線上報名及及電腦抽籤方式錄取新生。</li> </ol>

榮光幼兒園 張靜嫻 0406 0610

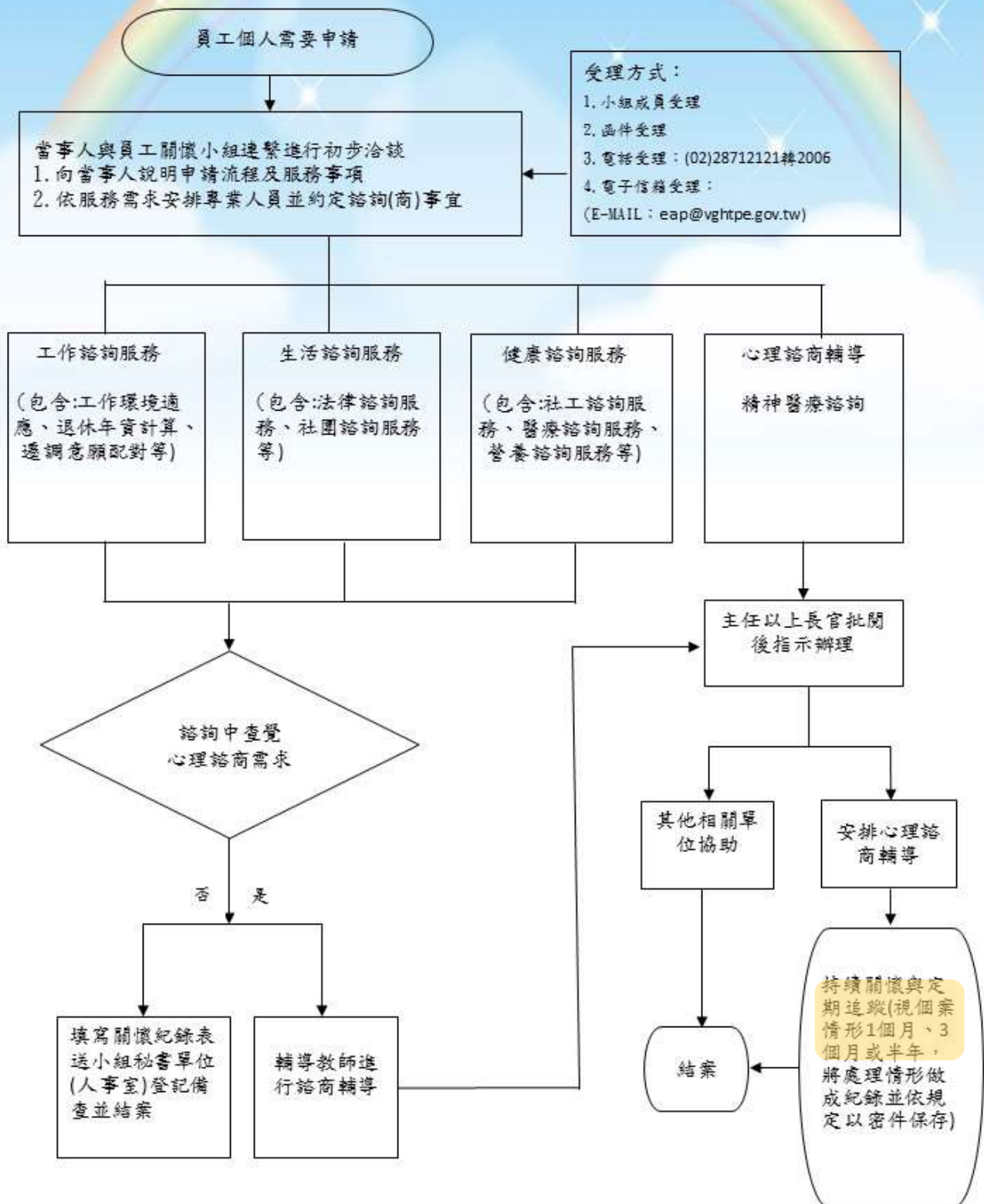
護理部 齊珍慈 0406 0810

護理部 陳淑芬 0406 1020

護理部 明金蓮 0406 1030



# 員工協助方案-一般個案處理流程



分類號：  
保存年限：  
總頁數：

### 臺北榮民總醫院 會辦單

會辦日期:112 年 4 月 7 日

<p>案 情 摘 要</p>	<p>一、本院 112 年度第 1 次性別平等工作小組會議訂於 112 年 4 月 13 日召開。 二、有關本院 111 年度推動性別平等計畫成果第 10 項略以，為完善本院職場托育服務，擬積極再與機構簽約，預計於 112 年 4 月增加為 6 家機構特約托育(如附件)，爰惠請貴組於 112 年 4 月 7 日(五)下班前，以提供辦理情形電子檔(wmlin2@vghtpe.gov.tw)，俾利彙辦。</p>		
<p>主 辦 單 位</p>	<p>人事室(考核組)</p>	<p>總 收 文 號</p>	
<p>受 會 單 位</p>	<p>會 核 意 見 及 簽 章</p>	<p>收會時間</p>	<p>會畢時間</p>
<p>資料組</p>	<p>一、本案業於 111 年 11 月上旬惠請本院員工滿意合作社依循彙辦，並經該合作社理事會同意配合尋找附近合適托育機構，合先敘明。(如附件) 二、本案後續請合作社儘速完成，以達輔導會目標效果。</p>		

承辦單位：

人事室 林玟妏  
組 員 0400

人事室 莊英斌  
組 長 0400  
0805

人事室 陳孟穎  
美勤行政助理 1100

人事室 陳昱州  
組 長 1100


項次	推 動 措 施	權責單位	年度辦理成果
			<p>(四) 本院自行設置托育設施「<u>私立榮光幼兒園</u>」1所、簽特約托育服務機構2家(台北市私立雙連幼兒園、內政部警政署保安警察第一總隊簽訂職場互助教保服務)，惟為完善本院職場托育服務，擬積極再與機構簽約，預計於112年4月增加為6家機構特約托育。<u>榮光幼兒園</u> 111年招生率約80%(核定招生額99人)，因疫情及少子化影響，低於108年度90%。</p> <p>二、<u>人因性肌肉骨骼危害預防教育訓練</u>：</p> <p>(一) 8月9日至9月15日舉辦111年預防職業病「增肌減脂線上運動課程」，課後滿意度均達93.6%；到課率達94.3%，出席率較110年高。經In body前後測，雙下肢脂肪減少達顯著差異；但體脂率或腰圍下降未達3%。</p> <p>(二) 111年因COVID-19疫情，相關實體課程暫停，於職安室網頁提供員工觀看線上預防肌肉骨骼傷害影片，截至111年9月29日，累積觀看次數為1,238次。</p> <p>(三) 提供you tube 授權之運動及預防同仁肌肉骨骼傷害製作相關影片。截至11月15日觀看人數為866人。</p> <p>(四) 10月25日舉辦111年第二次預防人因傷害線上課程-痠痛OUT，治療師教你筋骨放鬆術。</p> <p>(五) 9月29日預防人因傷害線上課程-活著就要動，跟著復健醫師動，告別肌肉骨骼痠痛。</p> <p>三、<u>員工健康促進活動</u>：</p> <p>(一) 9月1日、8日、15日各舉辦醫療機構安全衛生講座(實體課程)。</p> <p>(二) 10月7日無菸健康講座-「離開我，你肺部會好一點!無菸首部曲!」。</p> <p>[本項已達標]</p>
11	推動性別友善職場安全:加強夜間同仁下班及停車場之安全性,增加汰換照明設備,並定期執行反偷拍偵測,確保職場安全。	總務室	<p>一、<u>停車場24小時監控,及派員巡場</u>,遇有燈具照明損害,即刻通知工務單位維修,保持停車場車輛及人員安全。</p> <p>二、<u>定期執行及反偷拍偵測</u>：</p> <p>(一) 依輔導會107年9月26日輔醫字第1070080118號函及109年2月4日</p>



### 臺北榮民總醫院簽稿會核單

案情摘要	<p>一、輔導會就醫保健處前於 111 年 9 月 21 日通報略以，依該會 111 年度第 2 次性別平等專案小組會議決議主席（裁）示事項第六項，辦理檢視各榮總所定之性別友善措施，有無可共同適用之處一案，並預計於輔導會 111 年 11 月第 3 次性別平等專案小組報告，本院業於 111 年 9 月 28 日回復在案。</p> <p>二、經詢輔導會就醫保健處，上開通報內容項次二、職場托育服務部分，本院自行設置托育設施 1 所、簽特約托育服務機構 2 家，合計 3 家；另臺中榮總合計 6 家、高雄榮總合計 7 家。爰輔導會表示，本院員工數多於中、高榮，職場托育服務家數卻僅有 3 家，請本院重行檢視評估。</p> <p>三、為配合政策及營造本院性別友善職場，使員工兼顧工作及家庭照顧，於 112 年 4 月前，完成簽約職場托育服務機構達 6 家以上，積極簽約並於限期內達成目標，請員工消費合作社依權責辦理。</p>		
主辦單位	人事室	總收文號	
受會單位	會核意見及簽章	收會時間	會畢時間
員工消費合作社	<p>配合辦理 如附件</p> <p>合作社經理 郭菁 1/11</p>		

承辦單位：




  
 人事室 陳 1/11  
 組長 1/11

2023/4/10 上午9:07

臺北榮總員工消費合作社回覆總院人事室有關幼稚園缺乙事，本社辦理情形如下說明

**臺北榮總員工消費合作社回覆總院人事室有關幼稚園缺乙事，本社辦理情形如下說明**  
員工消費合作社

寄件日期:2023年4月9日 下午 06:31

至: 陳孟穎; 林玟妙

副本: 員工消費合作社

敬啟者：

本社聯繫的

非營利幼稚園

1. 天玉幼稚園
2. 新天玉幼稚園
3. 天母幼稚園

回覆本社說，他們按教育局的招生規定辦理，沒有簽約特約廠商。

私立幼稚園(天母、石牌地區)

1. 派約里幼稚園，電話：28755589
2. 優格幼稚園，電話：28710871
3. 丹佛幼稚園，電話：28721955

回覆本社說，沒有提供簽約的服務。

其中一家私立幼稚園園長表示，因為本院已有幼稚園，沒有需要跟已有幼稚園的公立機關、團體、醫院再簽約。

員工消費合作社 郭菁 敬上

院內分機3934或7315



本院哺(集)乳室設置一覽表		
設施	地點/數量	說明
哺(集)乳室 (育嬰室) 15 間 (7 民眾+8 員工)	中正 7F/1(員工)	基本設備： 設有母乳冰箱、開飲機、桌椅、隔簾、 洗手台、乾(溼)洗手液、嬰兒床、協 助枕、腳踏椅、明顯哺(集)乳室標示 等。 特殊設備： 每個位子設有「緊急鈴」，可連動護 理站請求協助。
	中正樓 8F/1	
	湖畔門診 3F/1	
	第一門診 4F/1	
	第三門診 6F/1	
	第三門診 6F/1	
	致德樓 3F/1	
	醫科大樓 1F/1	
	長青樓 1F/1	
	長青 2F/1(員工)	
	長青 5F/1(員工)	
	長青 6F/1(員工)	
	長青 7F/1(員工)	
	長青 9F/1(員工)	
長青 10F/1(員工)		

翼樓 4F/1(員工)

附件 6

## 112 年辦理(多元)性別平等相關課程成果

項次	辦理日期 (年月日)	活動對象	活動內容 (主題簡述、或檢附議程)	講師 (無則免填)	參與人數	備註
1	112.01.18	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:神經醫學中心)	全人醫療教育暨性別平等	關尚勇醫師	26	
2	112.01-112.03	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:全院員工)	112 年性別主流化-性別意識與性別平等	數位課程	4,582	4,582 人參與 4,477 人通過
3	112.01-112.03	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:全院員工)	性平電影院-女性日常	數位課程	1,361	
4	112.02.09	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:胸腔部)	消除性別歧視,從衛福部政策促進平等	數位課程	194	
5	112.03.03	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:麻醉部)	認識跨性別者及其處境	數位課程	179	
6	112.03.07	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 (備註:PGY)	性別主流化與醫療場所性騷擾防治	張曉婷醫師	211	
7	112.03.10	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註:神經醫學中心)	全人醫療教育暨性別平等	黃文成醫師及鄒駿龍聘用住院醫師	84	
8	112.03.14	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input checked="" type="checkbox"/> 民眾	性別平權的奮鬥之路	林志潔教授	727	

9	112.03.29	<input checked="" type="checkbox"/> 員工 <input type="checkbox"/> 民眾 (備註：口腔醫學部)	LGBT 性別友善環境	數位課程	158	
---	-----------	---	-------------	------	-----	--

## 112 年推動(多元)性別平等及落實 CEDAW 之相關活動成果

項次	辦理日期 (年月日)	活動對象	活動內容 (主題簡述)	辦理地點	參與人數 (男+女)	備註	
1	112.03.04	<input type="checkbox"/> 員工 <input checked="" type="checkbox"/> 民眾 (備註： <u>新手父母</u> )	孕期安心與順利生產	二門診七樓婦產科討論室	6 (2+4)	落實 CEDAW §5，推廣共同教養子女之親職責任，消除男女教養任務偏見。	
2	112.03.11		產前產後飲食大補帖		7 (2+5)		
3	112.03.18		快樂俏媽咪懷孕全期的照護		6 (3+3)		
4	112.03.25		牽手陪產~情愛一生		10 (3+7)		
5	112.2.18		母乳哺育支持團體-24 小時親子同室的好處		4 (2+2)		
6	112 年 1-3 月	<input checked="" type="checkbox"/> 民眾	爸爸陪產	本院中正樓產房	159 (159+0)	落實 CEDAW§ 12，保障婦女保健服務	
7	1 至 2 月份		金門 IDS 計畫支援婦產科門診	衛生福利部金門醫院	446		
8	1 至 2 月份		金門 IDS 計畫支援兒科門診		35		
9	112 年 1 月份		高齡周全性評估	稻香里、天和里	33 (9+24)		
10	112 年 2 月份			聖文生、天和里	43 (8+35)		
11	112 年 3 月份			天和里、永和里	37 (8+29)		
12	112/2/2		<input checked="" type="checkbox"/> 民眾(註：榮民)	輔具維修、檢測、訂製品	板橋榮家	154	一、服務對象，以榮民為主，爰分析服務人數中性別
11	112/3/2			量測、輔具使用衛	金門個案自宅	3	

12	112/3/6		教諮詢	佳里榮家	40	比例男：女=9：1 二、輔具維修、訂製，均客制化辦理，俾符各性別、身形及其他個案需求特性。
13	112/3/7			屏東榮家	55	
14	112/3/10			臺南榮家	70	
15	112/3/22			雲林及彰化榮家	216	
16	112/3/23			中彰榮家	43	
17	112/3/24			臺中榮總、苗栗榮服處	10	
18	112/3/25			本院新竹分院、桃園榮家	144	
19	112年1-3月			■員工	工作場所母性健康保護	
20	112.2.9	食在瘦不了，飲食秘訣大公開	本院營養部楊子穎		51 (10+41)	落實部會層級議題：本院友善職場-推動職場健康措施
21	112.2.16	簡單吃快樂動，目標設定好簡單			41 (9+32)	
22	112.3.7	全院肌貼工作坊-肩膀上背痛一貼見效	林子歲物理治療師		43 (5+38)	
23	112.3.14				39 (5+34)	
24	112.3.21				41 (5+36)	
25	112.3.28	全院肌貼工作坊-下背臀髖痛一貼見效	林子歲物理治療師		38 (5+32)	
26	112.2.6	預防職業病有氣活力飛輪班	魏志宏教練		30 (6+24)	
27	112.2.13		魏志宏教練		30 (6+24)	
28	112.2.20		魏志宏教練		29 (5+24)	
29	112.3.6		魏志宏教練		27 (6+21)	
30	112.3.13		魏志宏教練		24 (5+19)	
31	112.3.20		魏志宏教練		24	

				練	(5+19)	
32	112年1-3月		員工免費心理諮商	精神醫學	18	
33	112年1-3月		員工關懷門診	部	13	

臺北榮民總醫院委員會性別比例調查表

類別	序號	主責單位	名稱	總人數	女性人數	性別比例		備註
						女性比例(%)	男性比例(%)	
已達40% (20個) 達成率 100%	1	放射線部	智慧醫療委員會	22	9	40.00%	60.00%	於112年3月25日簽奉核准本院智慧醫療委員會名冊。
	2	政風室	廉政會報	30	12	40.00%	60.00%	112年2月16日北總政字第1120700051-1號函發本院廉政會報委員名冊，任期2年。
	3	品質管理中心	醫療品質暨病人安全審議委員會	32	16	50.00%	50.00%	
	4	人事室	業務委託民間辦理推動小組	13	6	46.15%	53.85%	
	5	補給室	醫療設備及器材審議委員會	19	8	42.10%	57.90%	
	6	社會工作室	醫療糾紛處理委員會	21	9	42.86%	57.14%	
	7	人事室	本院暨各分院甄審(含進修)委員會	19	8	42.10%	57.90%	
	8	人事室	考績委員會	19	8	42.10%	57.90%	
	9	內科部	輸血委員會	18	8	44.44%	55.56%	
	10	補給室	醫療設備採購審查會	15	6	40.00%	60.00%	
	11	人事室	人力資源整合審議委員會	17	7	41.18%	58.82%	
	12	人事室	性騷擾事件評議小組會議	19	11	57.89%	42.11%	
	13	職業安全衛生室	職業安全衛生委員會	63	29	46.77%	53.23%	
	14	醫學研究部	臨床研究受試者保護諮議委員會	7	3	42.86%	57.14%	
	15	感染管制室	醫院感染管制委員會	31	15	48.39%	51.61%	

臺北榮民總醫院委員會性別比例調查表

類別	序號	主責單位	名稱	總人數	女性人數	性別比例		備註
						女性比例 (%)	男性比例 (%)	
	16	人事室	性別平等工作小組	15	9	60.00%	40.00%	
	17	醫學研究部	人體試驗委員會	64	27	42.19%	57.81%	
	18	人事室	勞工退休金監督委員會	15	6	40.00%	60.00%	
	19	醫務企管部	內部稽核小組	9	5	55.56%	44.44%	
	20	醫務企管部	危機管理委員會	24	10	41.67%	58.33%	

## 臺北榮民總醫院 112 年度推動性別平等實施計畫(修正草案)

### 壹、依據

- 一、國軍退除役官兵輔導委員會(下稱輔導會)112年2月15日輔人字第 1120010862 號函頒該會 112 年度推動性別平等實施計畫。
- 二、輔導會 111 年 5 月 27 日輔人字第 1110035444 號函該會接受 111-112 年行政院性別平等委員輔導部會精進性別平等業務專案會議紀錄。

### 貳、目標

為落實推動性別主流化政策，強化本院同仁性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場。

### 參、實施對象

本院同仁。

### 肆、辦理時間：

112 年 3 月起至 112 年 12 月止。

### 伍、具體措施：

- 一、本院每年召開 3 次性別平等工作小組會議，並依規定於 112 年 12 月 15 日前將會議紀錄報送輔導會備查。
- 二、辦理對外性別平等宣導：
  - (一)自製性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識，對外宣導方式為短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書、懶人包等。
  - (二)不定期更新性別平等專區網頁，包括網頁入口便利性、資料時效性及內容豐富度。
  - (三)辦理性別電影院、讀書會或其他宣導相關活動，傳達性別



平等觀念。

(四)鼓勵加強結合民間私部門(企業、團體、機構)或地方政府推動性別平等相關宣導活動(例：辦理性平意識培力課程、宣導等；另針對照服員、清潔員、保全等委外計畫人員，導入性別平等之方案、措施，如要求委外廠商落實性騷擾防治、性別工作平等法規定、注重雇用人員性別比例等)。

三、持續推動友善健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件，加強人員性別平等意識：112 年總計應辦理 5 項職場安全性別平等友善措施、推動 4 項友善孕育措施。

四、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)：鼓勵各單位彙編 CEDAW 宣導媒材，並讓社會大眾、媒體及專業團體瞭解 CEDAW 條文及應用、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引、結論性意見。

五、辦理性別意識培力課程：一般公務人員每年應施以 2 小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練。

六、提升所屬委員會政策參與：

(一)推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例，委員任一性別比例不少於三分之一，已達三分之一者，持續鼓勵提升至 40%。

(二)性別平等工作小組會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。

七、每年訂頒本院年度推動性別平等實施計畫，並報送輔導會備查。

陸、經費預算：

執行本計畫所需經費由本院相關預算項下支應。

### 柒、推動期程

推動措施	期程	權責單位	112 年											
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
1、研擬計畫		人事室												
2、召開3次本院性別平等工作小組會議		人事室												
3、推動並維持本院所屬委員會委員任一性別比例不低於40%		人事室												
4、自辦或薦送中高階主管12小時以上，領導或管理發展訓練課程達100%		人事室												
5、自辦或參加有關(多元)性別平等議題之國際會議或研討會		本院各單位												
6、打造具性別觀點職場環境		各業管單位												
7、推動職場母性健康管理計畫、人因性肌肉骨骼危害預防及員工健康促進活動		職安室 人事室												
8、辦理新進輻射從業人員職前訓練		核醫部												
9、持續推動(多元)性別友善職場安全		各業管單位												
10、工作與家庭平衡措施		人事室												

推動措施	期程	權責單位	112 年										
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	
11、自製(多元)性別平等相關文宣及教材		人事室											
12、不定期更新性別平等專區網頁		人事室											
13、結合地方政府機關及民間私部門，辦理5場(多元)性別平等課程及宣導		人事室											
14、CEDAW 教育訓練及課程，且受訓比率及人數應達 60%		人事室											
15、參加性別主流化相關訓練課程應達 90%		人事室											
16、研究計畫納入性別觀點，深化做成性別分析報告(含臨床指引)		醫研部											
17、募集、購置(多元)性別相關繪本，培訓人員、結合民間團體推廣親子共讀		兒醫部											
18、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率		高齡醫學中心											
19、依輔導會 112 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果		高齡醫學中心											
20、針對中長程個案計畫，進行性別影響		本院各單位											



## 5 性別平等




**尊重人權，超乎性別，**

**等齊視，友愛無礙。**
  
 Human rights beyond gender, respect beyond border.

推動措施 評估	期程	權責 單位	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			月	月	月	月	月	月	月	月	月	月
21、檢討空間性別友善性，並持續改善。		本院各單位										
22、本院空間性別友善性滿意度調查。		總務室 人事室										

### 自製海報

設計說明：

- 一、以聯合國永續發展目標五(sdg5)—性別平等不分晝夜時節之圖示(含中、英文)為主圖像，明示宣導事項。
- 二、置入聯合國、行政院性別平等委員會及本院之徽章圖示，明示推廣性別平等業務之代表性機關(構)。
- 三、自製標語，強調「友愛」、「尊重」，均係人性崇高價值，亦為「人權」核心概念，以該標語呼籲大眾，一同追求與關懷前開信念，不應區分性別或任何族群與國界而有所歧視，甚至應超乎性別，追求共好。

附件 10

### 自製懶人包



## 女權即人權

### HUMAN RIGHTS OF WOMEN

#### Women's Rights = Human Rights

Women are entitled to the full and equal enjoyment of all of their human rights and to be free from all forms of discrimination



## 為世代正義發聲 即應 為女權發聲

### HUMAN RIGHTS OF WOMEN

#### Women's Rights = Human Rights

Women are entitled to the full and equal enjoyment of all of their human rights and to be free from all forms of discrimination



## 消除對女性的歧視

*Yet, discrimination against women persists in many areas.*

**This includes through:**



Laws and Policies



Social Norms and Practices



Gender-Based Stereotypes





即應消除宗教上、法規上、政策上、文化上、習俗習慣上

對女性的直接、間接或複合式歧視、偏見與刻板印象

**Example: Indirect Discrimination**



**CEDAW: The Women's Bill of Rights**

以CEDAW公約  
約束國際  
以性平政策綱領  
帶領國民

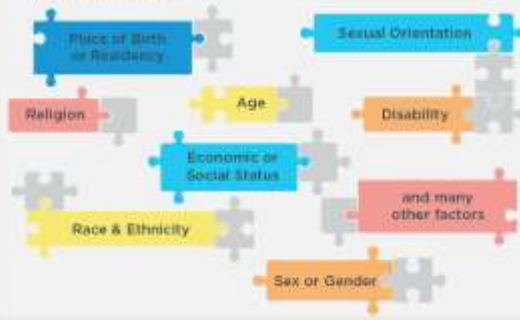


The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) is considered **THE** women's human rights treaty.



**Multiple Forms of Discrimination**

Women and girls are **NOT** a homogenous group. Many experience multiple forms of discrimination and are often some of the most deprived and disadvantaged within marginalized groups. Multiple and intersecting forms of discrimination can be based on, for instance:



指認歧視  
導正視聽  
強化尊重  
賦權復權

指認歧視  
導正視聽  
強化尊重  
賦權復權

INTIMATE PARTNER VIOLENCE



1 in 3

women worldwide have experienced physical or sexual violence – mostly by an intimate partner

IMPACT: Deliberate impact on the lives and health of women; significant socioeconomic implications for individuals, families, communities and society.

FEMALE GENITAL MUTILATION



1 in 3

girls, aged 15-19, have experienced FGM in the 30 countries where the practice is most prevalent

IMPACT: Chronic emotional and physical trauma; potential health risks, including reproductive and sexual health complications, and possible death through loss of blood or sepsis.

HEALTH



More than 1 in 10

women, aged 15-49, of reproductive age worldwide have an urgent need for family planning

IMPACT: Restricted ability to choose if and when to become pregnant and to determine the number and spacing of her children, which impacts health and well-being of mother and child and increases maternal and child mortality.

POLITICS



Women occupy only 24% of parliamentary seats worldwide

IMPACT: Policies often made without women's substantive contributions or a gender perspective, and therefore may neglect their needs.

指認歧視  
導正視聽  
強化尊重  
賦權復權

FAMILY



In 29 out of 187 countries, husbands are the legally designated heads of households

IMPACT: Husbands control key family decisions and official documents, so, for example, they can restrict their wife's right to work or open a bank account.

SEXUAL ORIENTATION & GENDER IDENTITY



68 countries criminalize same-sex relationships

IMPACT: Increased vulnerability to violence, arbitrary arrest and detention, violation of the right to privacy and non-discrimination.

EDUCATION



Globally, 750 million adults are illiterate. Two thirds of them are women.

IMPACT: Wide ranging effects from reduced access to economic and productive resources to poorer health and well-being, and greater barriers to engagement in decision-making spheres.

UNPAID CARE & DOMESTIC WORK



Women spend 3x as many hours as men each day in unpaid care and domestic work

IMPACT: Less time for paid work, education and leisure, further reinforcing gender-based social and economic structures.

UNSUNG HEROES:  
WOMEN'S HUMAN RIGHTS DEFENDERS

Globally, women's human rights defenders are true heroes, braving obstacles and threats to stand up and speak out so women can live a life free from discrimination and violence.

女權人權都應捍衛  
實踐發聲都是英雄





## 教育部校園及部屬場館 自112年8月1日友善提供多元生理用品

發布單位：學生事務及特殊教育司 聯絡人：林沛雨 電話：(02)7736-7825 電子信箱：[hermia34@mail.moe.gov.tw](mailto:hermia34@mail.moe.gov.tw)

教育部將自112年8月1日實施友善提供多元生理用品計畫，針對各級學校不利處境學生發放多元生理用品，並尊重學生使用生理用品種類、材質之不同，規劃適性友善的發放方式。112年度教育部挹注總經費約1億2百萬元，預估將有9萬5千名不利處境學生受惠。同時，亦將於各級學校及教育部所屬場館設置定點，以供急需取用。

教育部聚焦於CEDAW之月經貧窮及不利處境者交織性議題，規劃鎖定提供多元生理用品對象為不利處境及有急性需求學生，除免費提供生理用品給不利處境的學生，尊重學生個人使用習慣選擇外，亦教導認識不同種類的生理用品，研擬關懷輔導教育措施，減少學生於月經期間身心窘迫情形。

針對高中以下學校不利處境學生，將個別提供生理用品。提供方式得發放生理用品實物或票券等，由地方政府或學校在兼顧學生不同需求下，評估、考量各地方、學校區域位置、環境、資源差異，規劃因地制宜且適切友善的提供方式。教育部將予以補助，並已報行政院爭取全額補助地方政府。另外，將於學校設置定點，以供急需學生取用生理用品實物。

針對大專校院不利處境學生，則以「大專校院弱勢學生助學計畫」之對象為主，將多元生理用品補助納入計畫內之生活助學金發放；針對有急需的學生，學校得兼採定點取用及定點販售。

教育部所屬場館針對有急需之入館民眾，採定點取用，生理用品放置於服務臺、哺集乳室及醫務室等，民眾可洽服務人員索取；此外，教育部亦持續鼓勵場館辦理定點販售，提升民眾急需之近便性。

除透過補助解決生理用品問題，教育部也將加強對所有學生之人權、性別平等、月經、生理用品正確使用等教育措施，實施跨領域、議題教學，並研發補充教材、拍攝教學影片，提供教師教學資源，精進專業知能與強化相關服務；並結合民間團體、網絡資源，共同宣導校園性別平等、月經教育等，增進學生相互理解、尊重、包容，營造友善環境，以深化校園月經教育，實踐性別平等價值。



檔 號：  
保存年限：

## 臺北市政府教育局 函

地址：110204 臺北市市府路1號8樓北區  
承辦人：陳雅萍  
電話：02-27208889轉6392  
傳真：02-27593365  
電子信箱：ex5690@gov.taipei

受文者：臺北市中山區中正國民小學

發文日期：中華民國112年3月1日

發文字號：北市教體字第1123017217號

類別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：edm\_ml-01、edm\_ml-02、edm\_ml-03、edm\_ml-04、說明會簡報、萊爾富庫存地圖  
查詢功能，本文附件請至下載區 (<https://doc-attach.gov.taipei/public/AttachDownload.jsp>) 驗證碼：9W2AZNFJ

主旨：本局「112年國中小女性生理用品補助計畫」將於112年3月1日啟動，請學校確實轉知學生及家長，並宣導學生理解「女性生理用品補助計畫」之推動內涵及兌換方式，請查照。

說明：

- 一、「112年國中小女性生理用品補助計畫」第1期兌換券2張，將於3月1日發放，兌換效期至112年4月30日止。兌換方式與流程，重點摘述如下：
  - (一)發放對象：本市國中小5年級至9年級女性學生。
  - (二)發放日期：112年3月起每月1日派發。
  - (三)領券方式：使用學生個人帳號密碼或已完成親子綁定之家長帳號密碼，登入酷課雲即可領取（操作方式詳如附件）。
  - (四)使用方式：每月2張兌換券，每張100元，每券可兌換指定生理用品一項，不接受補差額或要求找零，亦無法與

電  
文  
研  
維



中正國小 1120301



\*RDAA1123001381\*

門市其他促銷優惠同時使用。

(五)使用期限：兌換券效期2個月，例如4月券效期為4月1日至5月31日止。

(六)兌換通路：萊爾富超商、統一超商、全家便利商店全國門市。每月領券時可選擇不同兌換通路，惟選定後當期無法再行更換。

(七)操作方式（步驟詳如附件）：

- 1、使用電腦：登入酷課雲列印兌換券。若學生確有困難，請貴校協助學生使用學校電腦及印表機。
- 2、使用手機：登入酷課APP，出示兌換券條碼。
- 3、至超商列印小白單：記住兌換券之條碼序號，至超商以多媒體事務機列印小白單。

(八)兌換品項：各家超商均提供10種以上可兌換之生理用品，請詳閱兌換券上說明文字，非指定商品不提供兌換。

二、萊爾富超商提供每月配送到校服務，若學校擬採集體兌換，請務必選擇萊爾富通路之兌換券，並填寫以下表單回覆：<https://forms.gle/AwfwAVPFt2LJzzf89>。其他相關問題請逕洽萊爾富陳先生，電子信箱：8704@msl.hilife.com.tw。

三、本案融合性平教育精神，期使學生正向看待月經平權議題，請貴校於原有性別平等相關活動及健康教育等課程加強宣導本案性別平等之精神，並運用多元管道（如公佈欄、學校網站、聯絡簿、班群等）定期公告提醒，避免影響學生權益引發爭議。

電子  
文  
冊

電子  
公  
換  
券

40

40



四、檢附EDM、說明會簡報及萊爾富庫存地圖查詢方式各1份。

正本：臺北市政府教育局所屬公立國民中學（含完全中學及特教學校）、臺北市政府教育局所屬公立國民小學（含附設國立小學）、臺北市私立國民中學（含完全中學）、臺北市私立國民小學、國立政治大學附屬高級中學（國中部）、國立臺灣師範大學附屬高級中學（國中部）

副本：

2023/03/31  
電子交換文章

公文換單



## 消弭月經貧窮問題研析

撰成日期：111年11月

更新日期：111年11月7日

作者：李高英

編號：R01851

### 【僅供委員參考】

#### 一、題目：消弭月經貧窮問題研析

#### 二、議題所涉法規

加值型及非加值型營業稅法、社會救助法、身心障礙者權益保障法、特殊境遇家庭扶助條例、學校衛生法、各級學校健康中心設施及設備基準

#### 三、背景說明

(一) 據媒體報導，跨黨派女性立委與非營利組織「小紅帽 With Red」於國際女童日（10月11日）當天在立法院聯合舉行「疼惜咱的女兒 消除月經貧窮 校校免費衛生棉」記者會，共同呼籲政府應正視月經平權議題，並研議在學校內提供免費生理用品，消弭月經貧窮問題。

(二) 所謂「月經貧窮」，係指經濟弱勢女性，因為無法取得充足且適當的生理用品，導致生理疾病及心理健康，且不利就學及就業，並將長期影響生活，陷入弱勢的惡性循環。而「月經不平等」，則為女性因月經此一與男性先天不同的生理現象，而於身體與財務上受到不同於男性的影響，部分甚至因為月經而加重其社會弱勢狀況。因此，這不僅是健康問題，更是社會問題，正如聯合國人口基金（UNFPA）的宣言：「月經並不是一個女孩或婦女的議題，而是人權議題。」

(三) 參據內政部2015年之統計數據，每位臺灣女性平均一生約花費新臺幣（以下同）9.12萬元購買生理用品。惟依勞動部所公布的「兩性薪資差距」，2021年女性平均薪資為男性的84.2%，兩性間每月薪資差距高達11,341元。在現有薪資結構不平等狀況下，女性又必須額外購買生理用品，著實增加女性財務負擔。此外，有調查顯示，部分女性為了節省花費，而拉長經期生理用品的使用時間，不僅增加生理期的不適感，也提高婦女疾病及造成其他身心健康負面影響之風險。例如，韓國全民健康保險資料庫統計報告（2005--2015年）曾指出，貧窮女性陰道感染率較富有女性高出1.6倍。

(四) 月經貧窮問題不僅常見於開發中國家，已開發國家亦不罕見。英國國際計畫中心2020年調查發現，英國約10%女學生無力負擔生理用品費用，19%則受限成本而被迫選擇較不合適的產品。紐西蘭研究也顯示，在紐西蘭，每12個學生中就有1人因月經貧窮失學。日本厚生勞動省今（2022）年2月首次就此問題展開實況調查顯示，近1成受訪女性表示在確保經期衛生用品方面感到困難。當被問及應對經期貧困的方法時，半數受訪者表示「經常」、「偶爾」會「減少更換衛生棉的頻率或次數」；還有許多人說「用衛生紙替代」或「從家人、室友處獲得」。至於我國，根據「小紅帽 With Red」統計，有過半數的女性都曾曾有借不到生理用品的情形，更有近9成女性有借用生理用品的經驗。該組織在疫情期間亦曾提供1千多份生理用品給月經貧窮個案，顯見月經貧窮問題在臺灣亦普遍存在。

(五) 月經貧窮問題在國際上漸漸受到重視，相關倡議活動亦持續被提出。綜整目前各國政府採用的解決方案大抵分為兩類：一為減（免）生理用品課稅；二為透過經費補助，免費提供生理用品。前者主要包括肯亞、加拿大、美國（部分州）、哥倫比亞、馬來西亞、印度、澳洲、愛爾蘭、德國及英國等國家。後者則以蘇格蘭最具代表性，該國於2018年就已實施各級學校免費提供生理用品政策，2020年更獨步全球，通過《生理用品免費供應法》，成為全世界第一個全境免費提供生理用品的國家。紐西蘭則於2021年初跟進，該國總理Ardern於該年2月宣布，為了終結月經貧窮，避免學生受教權受損，各級學校將從該年6月起為學生免費提供生理用品。日本政府亦於同年3月決定撥款13.5億日圓（約新臺幣3.6億元），協助因疫情陷入月經貧窮女性免費取得生理用品。

(六) 反觀國內，中央政府至今並未針對月經貧窮問題提出全國性的解決方案，目前僅部分縣市有免費提供生理用品給女性或女學生的措施，但作法不一，且主要係透過企業贊助，極少數由政府編列預算補助，故物資供應來源不甚穩定。此外，雖有立委提案修正《社會救助法》、《身心障礙者權益保障法》及《加值型及非加值型營業稅法》，盼從社福補助或生理用品免稅方式，以協助女性減輕生理期所帶來的財務負擔，惟上開修正草案於完成一讀程序後，至今尚無新的進展。是以，在對抗月經貧窮問題上，國內仍須加緊努力，透過政府各相關機關予以正視並設法解決。

#### 四、探討研析

##### (一) 建議行政院性別平等會研議消弭月經貧窮問題之全國一致性策略

承上所述，月經貧窮問題不單是健康問題、社會問題，更是人權議題。國際上許多國家都已就此議題擬定全國性的重要解決措施，例如日本政府在《2021年促進婦女活躍社會和性別平等的重點方針》中，明確規定要解決「經期貧困」問題，諸如動用補助金為女性提供經期衛生用品及完善諮詢服務制度等。反觀我國，目前只有民間團體、民意代表和部分縣市政府關切此議題，而未見中央政府提出相關改善措施。查我國「性別平等政策綱領」之「健康、醫療與照顧篇」，強調女性健康問題須全方位改善規劃政策、協調機構並統整資源，建構以人為本且具安全、效率、效益及公平之健康照顧體系。復依CEDAW第12條：

「締約各國應採取一切適當措施以消除在保健方面對婦女的歧視。」爰建議由行政院性別平等會依上開綱領及CEDAW第12條所揭示內涵及意旨，研議減緩及消弭婦女因經濟困頓所產生月經貧窮之全國一致性策略，並落實性別平等與健康公平之公共衛生政策。



**(二) 建議逐步推動免費提供弱勢族群及學生生理用品政策，並研議增訂其法源依據俾利落實**

蘇格蘭政府為全境女性免費提供生理用品的作法，為最根本解決月經貧窮的方案，應可做為我國政府因應月經貧窮及性別平等問題之終極努力目標。然而，即便是蘇格蘭，亦未一步到位，而是採用分階段實行；其先從各級學校，接著圖書館及娛樂場所，最終為全境實行。是以，建議我國政府也可考慮採取逐步漸進方式來推動是項政策，即先從弱勢婦女與家庭（低收入戶及中低收入戶、身心障礙者、特殊境遇家庭）及學生開始，並以增訂實施之法源依據方式付諸實現。有關為弱勢婦女提供生理用品費用補助，如前所述，前已有立委關注且提案修正《社會救助法》及《身心障礙者權益保障法》，建議增修《特殊境遇家庭扶助條例》，將遭逢特殊境遇情形之婦女與家庭納入補助對象。至於校園女學生部分，目前雖無相關立法倡議。惟依《學校衛生法》第6條規定，學校應指定單位或專責人員，推動學校衛生工作。學校應有健康中心設施，作為衛生諮詢及支援健康教學之場所。另依《各級學校健康中心設施及設備基準》第9點第3款「保健、傷病處理耗材」規定，「衛生棉」屬於建議各級學校視實際狀況選擇設置項目。爰建議參照「學校衛生法」第13條有關備置防疫物資之體例，於該法增訂備置生理用品之法源依據，俾課予各級主管機關協助學校備置適當生理用品，免費提供有需求之學生取用。

**(三) 生理用品免徵營業稅尚未取得共識前，建議將課稅收入全數用來支應免費供應政策**

近年來，國際掀起檢討女性生理用品課稅議題的浪潮，不少國家紛紛透過免徵或降低課稅之方式，以改善女性生理期所帶來的性別不公平問題。對此，我國為達保障女性權益、促進性別實質平等及減輕女性在經期生理用品上的財務負擔等目標，截至目前為止，本院委員前已提出4案「加值型及非加值型營業稅法第8條條文」修正草案，旨在免除生理用品之營業稅。但上開草案雖均已完成一讀，仍因存在爭議及社會中反對聲量，有論者即表示不同意見，包括：各國營業稅立法背景不同，生理用品免稅恐成稅法漏洞；廠商未必將免稅利益用於價格調降，民眾受惠程度不一；稅制不應被賦予過多政策目的等，短期內若各界未能就生理用品免稅取得共識，在不改變稅制的前提下，建議另由政府允諾規劃將該筆課稅收入全數用來支應生理用品免費供應之財源政策，亦不失為一可行的替代方案。

撰稿人：李高英

**本會 112 年度第 1 次性別平等工作小組會議決議  
主席指(裁)示事項分辦表**

項次	決 議 事 項	主辦單位	協辦單位
一	研擬本院停車場剩餘車位顯示精準性及便民性，或其他落實婦幼停車位設置美意之因應措施。	總務室	
二	研擬主動關懷員工之措施、各單位關懷員(小組)成立及辦理情形、提升本院員工對員工關懷制度信賴。	人事室	本院各一、二級單位
三	有關推動月經平權試辦措施，請人事室提出更完備的執行計畫，簽准後執行。	人事室	