

臺北榮民總醫院 113 年度推動性別平等實施計畫

壹、依據

- 一、國軍退除役官兵輔導委員會(下稱輔導會)113年2月19日輔人字第1130011658號函頒113年度推動性別平等實施計畫。
- 二、輔導會112年5月4日輔人字第1120026627號函發輔導會配合「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目」業務分辨表。

貳、目標

為落實推動性別主流化政策，強化本院員工及民眾之性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場與就醫環境。

參、實施對象

本院員工為主，外包人員及社區民眾為輔。

肆、辦理時間：

113年1月起至113年12月止。

伍、具體措施：

- 一、每年訂頒本院年度推動性別平等實施計畫，並報送輔導會備查。
- 二、本院每年召開3次性別平等工作小組會議，並依規定於113年12月15日前將會議紀錄報送輔導會備查。性別平等工作小組會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。
- 三、辦理對員工和對外之性別平等宣導：
 - (一) 結合部科專業自製性別平等宣導文宣，且宣導內容符合性別平等意識，對外宣導方式包含短片、廣播帶、研討會、座談會、海

報、新聞稿、臉書、懶人包等。

(二) 不定期更新性別平等專區網頁，包括網頁入口便利性、資料時效性及內容豐富度。

(三) 鼓勵加強結合民間私部門(企業、團體、機構)或地方政府推動性別平等相關宣導活動(例：性別電影院、讀書會或其他宣導相關活動等)，傳達性別平等觀念。

(四) 鼓勵向照服員、清潔員、保全等勞務委外人員，導入性別平等之方案、措施(如要求委外廠商落實性騷擾防治、性別平等工作法規定、注重雇用人員性別比例等)。

(五) 全院員工(含技工、工友、駕駛、雇員、駐衛警察、聘用及契約人員)每年應施以 2 小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。全院員工 CEDAW 教育訓練及課程，且受訓比率及人數應達 60%。性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以六小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含二小時以上之性騷擾防治課程。

四、自辦或參加有關性別平等議題之國際會議或研討會，並應用於業務。

五、打造具性別觀點的環境空間及科技創新(院層級議題)：

(一) 進行性別友善空間盤點，包含院內廁所、哺(集)室和孕婦及育有六歲以下兒童者停車位等。

(二) 對上開空間友善性進行質化或量化的調查分析(如附件 1)，依據滿意度調查結果，研提改善計畫或行政措施。

(三) 研究計畫納入性別觀點，發展醫療領域性別化創新操作手冊，以促進科學研究及技術研發之性別化創新，並應用於業務。

六、辦理職場安全性別平等友善措施(部會層級議題)：

(一) 妊娠員工工作風險分級。

(二) 提供游離輻射作業等高風險單位健康檢查。

(三) 增加(汰換)照明設備。

(四) 定期執行反偷拍偵測以確保職場安全。

(五) 職務遭受不法侵害預防宣導。

七、辦理工作與家庭平衡措施（部會層級議題）：

- (一)辦理家庭照顧與勞務分工專題講座，如辦理親職教室。
- (二)辦理親子同樂活動，如推廣親子共讀等。
- (三)推廣員工協助方案資源。
- (四)加強員工心理健康諮詢服務，如親子互動、婚姻與家庭關係、人際關係等多元議題。

八、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」性別人權之成效：

鼓勵各單位彙編 CEDAW 宣導媒材，讓大眾、媒體及專業團體瞭解 CEDAW 條文及應用，民眾向行政機關引用 CEDAW 指引、結論性意見。

九、針對中長程個案計畫，進行性別影響評估。

十、提升所屬委員會政策參與之性別平等(院層級議題)：

推動本院所屬委員會提升委員任一性別比例，委員任一性別比例不少於 1/3，已達 1/3 者，持續鼓勵提升至 40%並持續維持。

十一、提升各級單位女性主管人員與簡任主管情形及女性中高階主管培訓情形：

自辦或薦送女性中高階主管(薦任 8 職等以上正副主管)12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%。

十二、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率。

十三、依輔導會 113 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果。

陸、推動期程

推動措施	期程	權責單位	113 年											
			3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月		
一、擬定計畫		人事室												
二、召開 3 次本院性別平等工作小組會議		人事室												
三、(一)結合部科專業自製(多元)性別平等相關文宣及教材		本院各單位												

期程 推動措施	權責 單位	113 年									
		3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月
三、(二)不定期更新性別平等專區網頁	人事室										
三、(三)結合政府機關及民間私部門，辦理性別平等課程及宣導	本院各單位										
三、(四)鼓勵勞務委外人員導入性別平等推廣做法，並落實性騷擾防制等措施	工務室、 資訊室、 總務室、 補給室、 營養部、 醫企部、 護理部										
四、自辦或參加有關性別平等議題之國際會議或研討會	本院各單位										
五、(一)本院空間性別友善性滿意度調查	人事室										
五、(二)檢討空間性別友善性，並持續改善	本院各單位										
五、(三)研究計畫納入性別觀點，發展醫療領域性別化創新操作手冊，以促進科學研究及技術研發之性別化創新，並應用於業務	醫研部										
六、辦理職場安全性別平等友善措施	職安室、 核醫部、 工務室、 總務室、 社工室										
七、辦理工作與家庭平衡措施	兒醫部、 婦女醫學 部、復健 部、高齡 醫學中 心、人事 室、社工 室										

推動措施	期程	權責單位	113 年											
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
八、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」之成效		本院各單位												
九、針對中長程個案計畫，進行性別影響評估		本院各單位												
十、推動並維持本院所屬委員會任一性別委員比例不低於 40%		人事室												
十一、自辦或薦送女性中高階主管(薦任 8 職等以上正副主管)12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%		人事室												
十二、全院員工 CEDAW 教育訓練及課程受訓比率應達 60%		人事室												
十三、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率		高齡醫學中心												
十四、依輔導會 113 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果		高齡醫學中心												

柒、 成果報送：

辦理性平意識培力課程、性平宣導、性別電影院、讀書會之執行成果表(如附件 2)，請分別於 4 月初、8 月初及 12 月初，以電子郵件報人事室彙整。

捌、 經費預算：

執行本計畫所需經費由本院相關預算項下支應。



線上版問卷 QRcode

第一部分：基本資料		
1	性別	<input type="checkbox"/> 生理男 <input type="checkbox"/> 生理女 <input type="checkbox"/> 其他
2	年齡	<input type="checkbox"/> 20歲(含)以下 <input type="checkbox"/> 21-30歲 <input type="checkbox"/> 31-40歲 <input type="checkbox"/> 41-50歲 <input type="checkbox"/> 61-70歲 <input type="checkbox"/> 71-80歲 <input type="checkbox"/> 81歲以上
3	身分類別	<input type="checkbox"/> 本院員工 <input type="checkbox"/> 一般民眾 <input type="checkbox"/> 照護人員
4	是否領有身心障礙證明	<input type="checkbox"/> 是(請續填第5、6題) <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 暫時性行動不便者
5	身心障礙類別	<input type="checkbox"/> 第一類：神經系統構造及精神、心智功能 <input type="checkbox"/> 第二類：眼、耳及相關構造與感官功能及疼痛 <input type="checkbox"/> 第三類：涉及聲音與言語構造及其功能 <input type="checkbox"/> 第四類：循環、造血、免疫與呼吸系統構造及其功能 <input type="checkbox"/> 第五類：消化、新陳代謝與內分泌系統相關構造及其功能 <input type="checkbox"/> 第六類：泌尿與生殖系統相關構造及其功能 <input type="checkbox"/> 第七類：神經、肌肉、骨之移動相關構造及其能(肢體障礙者) <input type="checkbox"/> 第八類：皮膚與相關構造及其功能
6	身心障礙類別者與程度	<input type="checkbox"/> 輕度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 重度 <input type="checkbox"/> 極重度

第二部份：(多元)性別友善及無障礙設備措施認識程度——我知道本院設有「以下多元友善設備措施」且知道至少一間的位置		
1	「哺(集)乳室」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
2	「親子廁所」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
3	「(多元)性別友善廁所」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
4	「無障礙廁所」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
5	「嬰兒尿布台」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
6	「無障礙停車位」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
7	「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道
8	「無障礙通道：出入口、走廊、坡道」	<input type="checkbox"/> 我都知道! <input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置 <input type="checkbox"/> 我都不知道

第三部份：(多元)性別友善及無障礙設備措施認識滿意度調查		
1	「哺(集)乳室」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
2	「親子廁所」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
3	「(多元)性別友善廁所」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
4	「無障礙廁所」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
5	「嬰兒尿布台」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
6	「無障礙停車位」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
7	「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
8	「無障礙通道：出入口、走廊、坡道」使用滿意度	<input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意 <input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意 <input type="checkbox"/> 不曾使用
9	您對本院(多元)性別友善及無障礙設備措施之改善建議	

臺北榮民總醫院性平意識培力課程及性平宣導活動執行成果表

附件 2

(每課程/活動填報 1 表)

項次	項目	資料內容	備註
1	主辦單位	政府單位，名稱：_____。 民間單位，名稱：_____。	分為政府單位或民間單位
2	協辦單位	政府單位，名稱：_____。 民間單位，名稱：_____。	分為政府單位或民間單位
3	年度		
4	課程/活動日期	年 月 日	
5	課程/活動名稱		
6	課程/活動對象		
7	課程/活動範圍		填寫範例： 對內：對內部員工 對外，對外部人員
8	辦理形式		演講、電影賞析與導讀(討論會)、讀書會、工作坊、座談會、研討會、向民間私部門或民眾推動性別平等觀念等。
10	課程/活動簡介 (大綱)		請以 300 字以內文字描述。
11	參加人數		課程/活動以人數為計，非人次。 填寫範例： 共○人(男性○人；女性○人；其他○人)。
12	相關照片		每張照片說明均為 50 字以內。
13	相關連結		請確認網路連結有效性。
14	講師資料	(1) 職稱： (2) 姓名：	填寫範例： (1)職稱：○○ (2)姓名：○○○
15	滿意度分析	請參考「問卷調查分析表格式」。	需包含統計分析，且需區分男女。
16	其他	1.請附簽到表、講義內容。 2.另視實際情況檢附公文、計畫書。	均檢附電子檔即可。

問卷調查分析表(參考格式)

一、量化分析

瞭解程度		非常瞭解	瞭解	普通	不瞭解	非常不瞭解
題次		人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)
第 1 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 2 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
第 3 題 (簡易題文)	合計					
	男					
	女					
同意程度		非常同意	同意	普通	不同意	非常不同意
題次		人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)	人數(%)
第 6 題 (活動/課程能應用於日常生活或業務中)	合計					
	男					
	女					
實際人數	合計 人；男 人(%)、女 人(%)。					
備註	如有多題，請自行增列題次。					

二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)