



臺北榮總人事室
考核組組分機86262
受理分機86235
113年12月更新

本院員工性騷擾防治 常見問答集Q&A





Q1：本院性騷擾事件之防與治？

A1:

說明

- 性平課程要來§5.6
- 本院就下列人員，實施性騷擾之教育訓練：
 - 1.員工
 - 2.擔任主管職務以及參與性騷擾申訴事件之處理、調查及決議人員

性平觀念
及敏感度
建立

性(別)騷
擾防治法
規認識

- [公告法規要瞭解](#)
- 適用對象(§3)
- 本要點性騷擾定義(§4)
- 雇主之防治職責(§5)
- [性騷擾通報暨申訴管道\(§7\)](#)
- 申訴調查暨審議原則(§15)
- 申訴之決議與救(§16)

- 改善做為要落實§5
- 本院應防治性騷擾之發生。如有性騷擾或疑似情事發生時，應即檢討、改善防治措施。

改善措施
制度觀念

性(別)騷
擾案處置

- 處置措施要得宜§6
- 本院於知悉性騷擾之情形時，不論是否提出申訴，均將採取立即且有效之糾正及補救措施

諮詢方式

人事室考核組組分機86262
受理分機86235



視病猶親·追求卓越·恪遵倫理·守法守信



Q2:何謂性騷擾?

A2:

說明	語言 - 開黃腔 - 不當隱喻 - 過度探尋隱私 - 評論身材或打扮 行為 - 跟蹤尾隨、不當追求 - 偷窺、偷拍 - 故意貼近 - 色眯眯的注視 視覺 - 暴露性器官 - 帶有性(別)歧視的設計 - 播放色情影片
法規名稱	性騷擾防治法 https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=D0050074
諮詢方式	人事室考核組組分機86262 受理分機86235



Q3:跟蹤騷擾定義及類型?

A3:

說明

以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，對特定人反覆或持續為違反其意願且**與性或性別有關**行為，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。
種類如下圖：

監視觀察



尾隨接近



寄送物品



冒用個資



不當追求



妨害名譽



通訊騷擾



歧視貶抑



諮詢方式

人事室考核組組分機86262
受理分機86235



臺北市立 Veterans General Hospital
視病猶親·追求卓越·恪遵倫理·守法守信



Q4:醫療院所常見性騷擾態樣有哪些?

A4:

說明



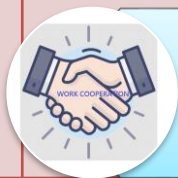
病房 量血壓時、協助病人翻身或下床時、病床旁準備或檢查點滴時



門診 觸診、聽診、內診時



檢查/治療室 放射師背對病人檢查影像時、物理/職能治療師治療時



其他 如廠商洽公時、更衣時、同事/長官互動時

諮詢方式

人事室考核組組分機86262
受理分機86235



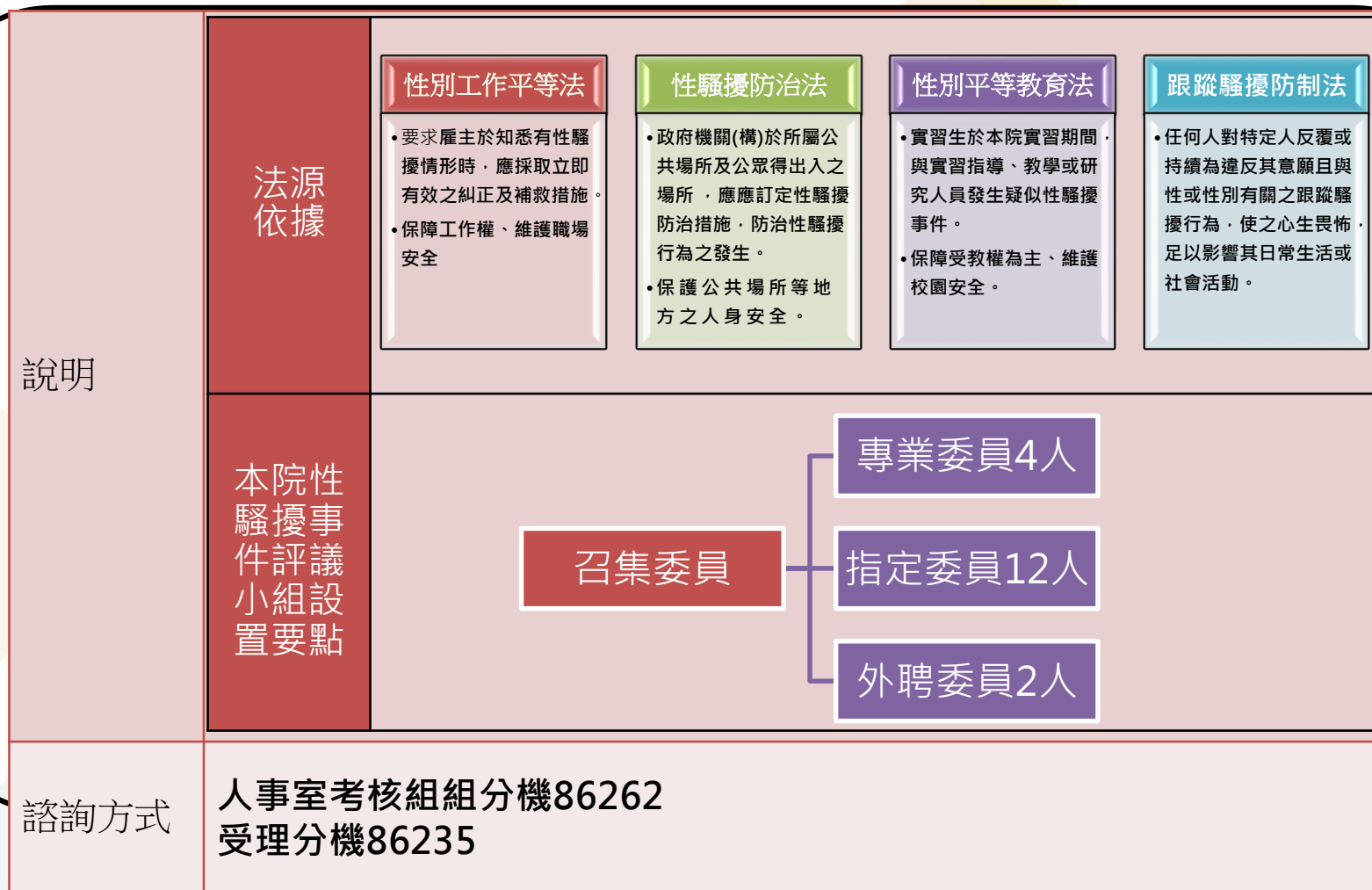
臺北市立 Veterans General Hospital
視病猶親·追求卓越·恪遵倫理·守法守信





Q5:本院性騷擾防治法源及組織?

A5:



臺北榮民總醫院 Taipei Veterans General Hospital

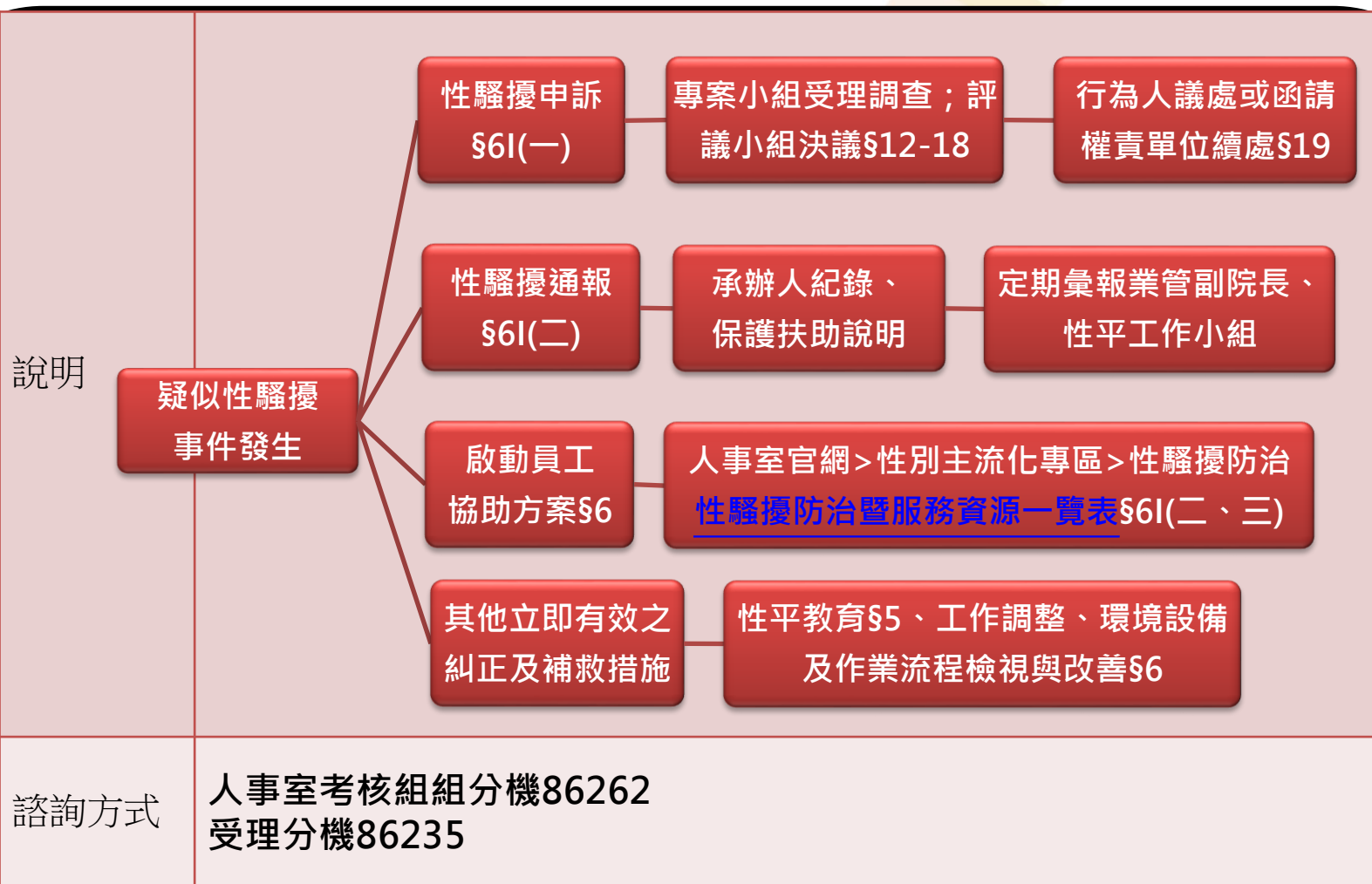
視病猶親 · 追求卓越 · 恪遵倫理 · 守法守信





Q6:本院性騷擾事件發生之處理流程?

A6:



臺北榮民總醫院 Taipei Veterans General Hospital

視病猶親·追求卓越·恪遵倫理·守法守信



Q7:本院為防治性騷擾之發生，所採取適當之措施為何？

A7:

說明	法規內容摘要	本院因應措施
	僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範，並在工作場所公開揭示。	本院113年6月28日北總人字第1130201928號函修正本院性騷擾防治措施申訴及懲處要點。
	雇主應採行避免被行為人受性騷擾情形再度發生之措施。適度調整行為人或被行為人工作內容或工作場所。協助保全相關證據。	事件發生單位、被行為人所屬部科應為立即有效之糾正及補救措施。(要點\$6)
	(依被行為人意願)對被行為人提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商、社會福利資源及其他必要之服務。	人事室官網>性別主流化專區>性騷擾防治性騷擾防治暨服務資源一覽表(要點\$6)
	對性騷擾事件進行調查或就相關事實進行必要之釐清。	協助填寫申訴或通報(紀錄)，並應避免重複詢問。(要點\$6)
諮詢方式	對行為人為適當之懲戒或處理。	行為人為本院員工，且經認定事件屬實，由所屬單位簽請本院考績委員會議處。(要點\$19)
	人事室考核組組分機86262 受理分機86235	

