

# 臺北榮民總醫院 114 年度第 1 次性別平等工作小組會議 會議紀錄

壹、會議時間：114 年 4 月 29 日(星期二)上午 8 時 30 分

貳、會議地點：中正樓四樓第一會議室

參、主席：侯召集人明志

紀錄：賴彥君

肆、出(列)席人員：詳簽到表(如附件 1)

伍、主席致詞：略

陸、報告事項：

## 一、上次會議決議事項辦理情形報告：

### (一)項次一：要求廠商派駐本院之人員上性騷擾防治教育課程

主 席：本院目前已經有 5 個單位辦理外包人力之性騷擾防治課程，  
總務室是最大宗，請問還有哪些單位還沒開始辦理？

秘書組：報告主席，還有護理部及工務室，會持續要求相關單位積極  
辦理。

主 席：請問在座有護理部代表嗎？

裘茗茗委員：會積極規劃辦理。

主 席：工務室的部分再請人事室轉達，工務室很多外包人力，相關  
人員對於性騷擾防治的知能較難觸及，請人事室特別轉達工  
務室。

陳柏偉委員：建議列出所有外包廠商的人數，才能掌握目前落實情形。

主 席：謝謝委員的建議，我們希望每一個人都具有性騷擾防治的  
意識。

決 議：持續列管，除已經開始辦理的 5 個單位外，請護理部及工  
務室積極規劃執行，於下次會議提報成果，另請人事室列  
出本院所有外包廠商的人數作為母數，以掌握目前外包人

力已實施性騷擾防治課程之涵蓋率。

## (二)項次二：盤點院內哺集乳室

決 議：本院哺集乳室是後來設置的，未來於新建大樓時，務必將哺集乳室等性別友善設施納入規劃，讓動線、使用性及便利性能更加完善。

## (三)項次三：本院 114 年度推動性別平等實施計畫中具體措施三「鼓勵」

### 2 字刪除

主 席：刪除「鼓勵」兩個字，更能展現本院落實性別平等積極度。

## 二、職場性騷擾事件彙報

主 席：雖然被騷擾的同仁表示目前不需要員工協助，但請問是否對其有進一步的關心？

秘書組：有的，同仁所屬單位主管皆有持續關懷並留意同仁狀況。

## 柒、討論事項：

### 提案一：本院 114 年辦理性平意識培力課程及性平宣導活動暨職場安全性平友善措施執行成果，提請討論。

主 席：項次 5 工作場所母性健康保護措施，請職安室補充全年預計實施場次。

王郁雯委員：我幫職安室補充說明，母性健康保護措施是針對懷孕的同仁做現場工作環境安全的訪視，所以是一個個案就是一個場次。

主 席：所以是針對有懷孕的同仁才實施。

婁中雅委員：本院有員工妊娠即時報喜系統，懷孕的同仁上系統填報「妊娠通報」，職安室就會收到通知，前往懷孕同仁的辦公場域做安全性的評估。

主 席：項次 6 及項次 7 都是羊毛氈紆壓手作工作坊，為何要分

列兩項？

秘書組：這兩個工作坊的手作主題及辦理月份不同，所以才分兩項。

主席：請秘書組整理資料時，注意一致性，同樣單位辦理同樣活動主題，應該先檢視後予以整併。

秘書組：是，依照主席指示改進辦理。

主席：項次 16 及 17 護理部 A103 與 A192 病房，有辦理性別平等及性騷擾防治宣導，請問其他病房規劃或辦理情形？

高淑雯委員：報告主席，護理部各病房會利用晨會向同仁宣導，護理部會定期於部務會議向各病房主管做院方政策的宣導，此外，在中央跟專科進階的課程也會舉辦相關的活動，本次會議資料蒐集區間是 1 到 4 月，後續都會依照規劃期程辦理各項性平宣導與實體及數位的教育訓練。

主席：護理部一向各方面的規劃都做得很完善。

陳柏偉委員：建議可以整理院內各單位一整年預計辦理的場次資料，也才能了解各單位目前的辦理進度，另外在參與人員欄位只有分員工及民眾，建議可以針對「員工」參與的部分做職位的區分與統計，例如：行政人員、醫師、護理師等，較能掌握哪種職位的員工已經完成性別平等教育訓練。

林志潔委員：各單位都安排許多課程及活動，但還是要請扣緊性平意識的培力與法規的宣導，如果主題或內容差異太大就不適合納入，例如有些活動對於病患紓壓固然非常好，或者有些活動本質只提供給女性參與，像是針對女性、孕婦或產婦的衛教，只有女性可以參加，這就跟性平意識的培力差距較大，主要還是要針對性別平權或者性騷擾的防治以及自我保護等相關課程與活動比較適合納

入落實性平的執行成果。

主席：請秘書組務必轉知各單位，辦理的課程或活動要以性平意識的培力與法規的宣導為主，另陳委員所提有關本院性別平等的活動，是否秘書組有主動規劃？抑或是各單位自行規劃？是否有預定辦理小型或者大型的活動？

秘書組：本院每年大型的性平活動及講座，由秘書組規劃辦理兩場以上，另各單位依本院推動性別平等實施計畫之預定期程辦理各項宣導及工作事項。

詹宇鈞委員：我回覆其他委員的提問，院內部分單位因應學會的要求已有規劃辦理性平相關的課程或講座，是否要再另外多辦理，需視各單位的規劃，當初特別著重外包人力，是因為外包人力沒有性平或性騷擾防治的教育或者像學會這樣的要求，所以秘書組只要調查一下，就能掌握哪些單位為了因應學會的要求已經有所規劃，是否就不需要額外再辦。

主席：為落實性別平等，許多管道像公會、協會、學會都會辦理，但不見得所有人都會參加，也有可能出席率只有一半，但倘若要求每一科都需額外辦理可能投資成本較高，請秘書組研議是否就較大部科(內、外、婦、兒)增辦場次。

婁中雅委員：醫事人員換照之前，都須具備性平的學分，原則上人事室辦理大型的性平課程或講座時，都會幫參與的同仁申請繼續教育學分。

決議：各單位辦理之性平課程及活動應以性別平權及性騷擾防治為主，請各單位臚列 114 年預計辦理的場次及目前的辦理進度，並針對已辦理的課程及活動中，有參與之本

院員工，以職位做區分(例如：醫師、護理師、醫技人員、行政等)並統計人數。

**提案二：本院 114 年度推動性別平等實施計畫(如附件 3)，提請備查。**

主席：秘書組已經依照上次會議的決議修正計畫文字，其他委員有沒有提問。

詹宇鈞委員：目前秘書組修的計畫，是否都已將性平績效與指標等 KPI 都含括在內。

婁中雅委員：有的，就像本院計畫中的具體措施一及具體措施二，每年都須訂定年度的推動性別平等實施計畫報送輔導會備查，本院每年召開三次性別平等工作小組會議，會議紀錄也必須報會備查，同樣的輔導會每一季也會開一次性平會議，輔導會要求各總院的副院長及人事主任列席並因應性平委員的垂詢做相關說明，目前本院計畫具體措施共 14 項已含括輔導會所要求的各項指標。

**決 議：同意備查。**

捌、臨時動議：無。

玖、散會：上午 9 時 20 分。

## 臺北榮民總醫院 114 年度第 1 次性別平等工作小組會議簽到表

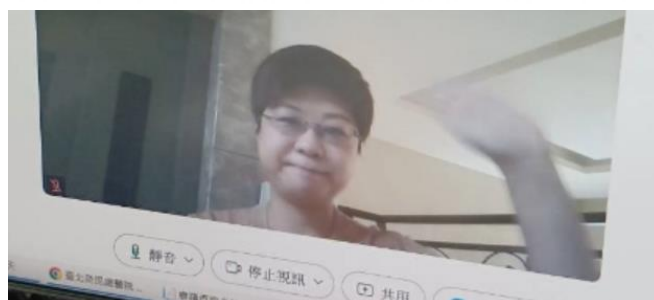
一、時間：114 年 4 月 29 日(星期二)上午 8 時 30 分

二、地點：本院中正樓 4 樓第一行政會議

三、主持人：侯副院長明志

四、出席委員：

| 委 員 | 性別 | 單 位      | 職 稱   | 簽 名  |
|-----|----|----------|-------|------|
| 侯明志 | 男  | 院本部      | 副院長   | 侯明志  |
| 郭玲惠 | 女  | 國立臺北大學   | 教授    | 請假   |
| 林志潔 | 女  | 國立陽明交通大學 | 特聘教授  | 視訊與會 |
| 陳柏偉 | 男  | 臺灣男性協會   | 理事長   | 陳柏偉  |
| 婁中雅 | 男  | 人事室      | 主任    | 婁中雅  |
| 潘競成 | 男  | 病理檢驗部    | 主任    | 潘競成  |
| 詹宇鈞 | 男  | 感染管制中心   | 主任    | 詹宇鈞  |
| 溫信學 | 男  | 社會工作室    | 主任    | 溫信學  |
| 陳志強 | 男  | 皮膚部      | 主任    | 陳志強  |
| 裴茗蓁 | 女  | 護理部      | 護理督導長 | 裴茗蓁  |
| 高淑雰 | 女  | 護理部      | 護理督導長 | 高淑雰  |
| 柳家琴 | 女  | 社會工作室    | 組長    | 柳家琴  |
| 王郁雯 | 女  | 營養部      | 科主任   | 王郁雯  |
| 李婉詩 | 女  | 藥學部      | 藥師    | 李婉詩  |
| 陳麗淑 | 女  | 醫務企管部    | 組長    | 請假   |



**臺北榮民總醫院 114 年度第 1 次性別平等工作小組會議  
主席指(裁)示事項分辦表**

| 項次 | 決議事項                                                                                                            | 主辦單位                                          | 協辦單位 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------|
| 一  | 要求廠商派駐本院之人員上性騷擾防治教育課程：除已經開始辦理的 5 個單位外，請護理部及工務室積極規劃執行，於下次會議提報成果，另請人事室列出本院所有外包廠商的人數作為母數，以掌握目前外包人力已實施性騷擾防治課程之涵蓋率。  | 補給室<br>總務室<br>營養部<br>醫企部<br>資訊室<br>護理部<br>工務室 | 人事室  |
| 二  | 本院哺集乳室是後來設置的，未來於新建大樓時，務必將哺集乳室等性別友善設施納入規劃，讓動線、使用性及便利性能更加完善。                                                      | 工務室                                           | 人事室  |
| 三  | 各單位辦理之性平課程及活動應以性別平權及性騷擾防治為主，請各單位臚列 114 年預計辦理的場次及目前的辦理進度，並針對已辦理的課程及活動中，有參與之本院員工，以職位做區分(例如：醫師、護理師、醫技人員、行政等)並統計人數。 | 本院各單位                                         | 人事室  |

## 臺北榮民總醫院 114 年度推動性別平等實施計畫

### 壹、依據

- 一、國軍退除役官兵輔導委員會(下稱輔導會)114 年 2 月 7 日輔人字第 1140007853 號函頒該會 114 年度推動性別平等實施計畫。
- 二、輔導會 113 年 4 月 19 日輔人字第 1130028399 號函頒修正「國軍退除役官兵輔導委員會性別平等推動計畫(111 至 114 年)」。

### 貳、目標

落實推動性別主流化政策，強化本院員工及民眾之性別意識與知能，期將性別觀點納入政策、計畫及方案制訂，在預算編列及資源分配中，將性別觀點應用於業務規劃與推動，共同提升創造性別平等友善職場與就醫環境。

### 參、實施對象

本院員工為主，勞務委外人力及社區民眾為輔。

### 肆、辦理時間

114 年 1 月起至 114 年 12 月止。

### 伍、具體措施

- 一、每年訂頒本院年度推動性別平等實施計畫，並報送輔導會備查。
- 二、本院每年召開 3 次性別平等工作小組會議，並依規定於 114 年 12 月 15 日前將會議紀錄報送輔導會備查。性別平等工作小組會議議程之議題應多元且與機關業務結合，有助於促進性別平等。
- 三、辦理對外之性別平等宣導：
  - (一)結合部科專業自製性別平等宣導文宣且宣導內容符合性別平等意識，鼓勵研發「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」宣導媒材，促進對 CEDAW 條文之瞭解及應用，對外宣導方式為短片、廣播帶、研討會、座談會、海報、新聞稿、臉書、懶人包等。

- (二)不定期更新性別平等專區網頁，包括網頁入口便利性、資料時效性及內容豐富度。
- (三)強化與民間私部門(企業、團體、機構)或地方政府結合，共同辦理性別意識培力課程、性別平等相關宣導活動(例如：性別電影院、讀書會或其他宣導相關活動等)，傳達性別平等觀念。
- (四)向照顧服務員、清潔人員、保全人員、駕駛等派駐本院之勞務委外人力，導入性別平等之方案、措施(如要求委外廠商落實性騷擾防治、性別平等工作法規定、注重雇用人員性別比例等)。
- (五)全院員工(含技工、工友、駕駛、雇員、駐衛警察、聘用及契約人員等)每年應施以 2 小時以上之課程訓練；曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。辦理性別平等業務人員及性騷擾防治業務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練，其中性騷擾防治業務人員之訓練，應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程。全院員工 CEDAW 教育訓練及課程受訓比率及人數應達 60%。

四、自辦或參加有關性別平等議題之國際會議或研討會，並應用於業務。

五、打造具性別觀點的環境空間與促進科學研究及技術研發之性別化創新【院層級議題】：

- (一)依相關法規進行性別友善空間盤點，包含院內廁所、哺集乳室、孕婦及育有六歲以下兒童者停車空間等設置情形，並就盤點結果進行改善。
- (二)針對上開空間性別友善性進行量化及質化調查分析(如附件 1)，依據滿意度調查結果，研提改善計畫或行政措施。
- (三)完成科學研究及技術研發辦理性別分析之機制，以促進科學研究及技術研發之性別化創新，並應用於業務。

六、辦理職場健康措施【部會層級議題】：

- (一)推動職場母性健康管理計畫，評估妊娠及分娩後員工健康風險及工作適性建議；依「職場夜間工作安全衛生指引」實施「妊娠

員工關懷服務」提供危害控制與預防保護措施。

- (二)避免同仁工作負荷異常促發疾病，對個人工作疲勞度進行初步危害與預防之風險評估；提供游離輻射作業等高風險單位健康檢查，針對輻射從業人員辦理新進員工職前訓練，宣導正確防護觀念。
- (三)加強夜間員工下班及停車場之安全性，增加汰換照明設備，並定期執行反偷拍偵測，確保職場安全。
- (四)職務遭受不法侵害預防宣導。
- (五)對於醫技人員(高風險單位)提供臨場關懷服務，協助員工解決工作或生活上壓力；提供員工體重管理、健康飲食及職場紓壓等健康促進講座或活動，辦理員工健康保護「人因性肌肉骨骼危害預防」教育訓練。

七、推動工作與家庭平衡措施【部會層級議題】：

- (一)辦理家庭照顧與勞務分工專題講座，如辦理親職教室。
- (二)辦理親子同樂活動，如推廣親子共讀等。
- (三)推廣員工協助方案資源。
- (四)加強員工心理健康諮詢服務，如親子互動、婚姻與家庭關係、人際關係等多元議題。

八、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」性別人權之成效：

鼓勵各單位彙編 CEDAW 宣導媒材，讓大眾、媒體及專業團體瞭解 CEDAW 條文及應用，民眾向行政機關引用 CEDAW 指引、結論性意見。

九、針對中長程個案計畫，進行性別影響評估。

十、提升所屬委員會政策參與之性別平等【院層級議題】：

本院所屬委員會維持委員任一性別比率達 40%。

十一、提升各級單位女性主管人員與簡任主管情形及女性中高階主管培訓情形：

自辦或薦送女性中高階主管(薦任 8 職等以上正、副主管)完成 12 小時領導訓練或管理發展訓練課程。

十二、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率。

十三、依輔導會 114 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果。

十四、宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念。

#### 陸、推動期程

| 推動措施 \ 期程                            | 權責單位                        | 114 年 |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
|--------------------------------------|-----------------------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|--|--|
|                                      |                             | 3 月   | 4 月 | 5 月 | 6 月 | 7 月 | 8 月 | 9 月 | 10 月 | 11 月 | 12 月 |  |  |
| 一、擬定計畫                               | 人事室                         |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 二、召開 3 次本院性別平等工作小組會議                 | 人事室                         |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 三、(一)結合部科專業自製(多元)性別平等相關文宣及教材         | 本院各單位                       |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 三、(二)不定期更新性別平等專區網頁                   | 人事室                         |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 三、(三)強化與民間私部門或地方政府結合，辦理性別平等課程及宣導活動   | 本院各單位                       |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 三、(四)向派駐本院之勞務委外人力導入性別平等方案措施，並落實性騷擾防制 | 工務室、資訊室、總務室、補給室、營養部、醫企部、護理部 |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 三、(五)全院員工 CEDAW 教育訓練及課程受訓比率應達 60%    | 人事室<br>本院各單位                |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |
| 四、自辦或參加有關性別平等議題之國際會議或研討會             | 本院各單位                       |       |     |     |     |     |     |     |      |      |      |  |  |

| 期程<br>推動措施                                       | 權責<br>單位                     | 114 年  |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
|--------------------------------------------------|------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
|                                                  |                              | 3<br>月 | 4<br>月 | 5<br>月 | 6<br>月 | 7<br>月 | 8<br>月 | 9<br>月 | 10<br>月 | 11<br>月 | 12<br>月 |
| 五、(二)本院空間性別友善性滿意度調查                              | 人事室                          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 五、(二)檢討空間性別友善性，並持續改善                             | 本院各單位                        |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 五、(三)促進科學研究及技術研發之性別化創新                           | 醫研部                          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 六、辦理職場健康措施                                       | 職安室、核醫部、工務室、總務室、社工室          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 七、推動工作與家庭平衡措施                                    | 兒醫部、婦女醫學部、復健部、高齡醫學中心、人事室、社工室 |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 八、落實「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」之成效                    | 本院各單位                        |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 九、針對中長程個案計畫，進行性別影響評估                             | 本院各單位                        |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 十、本院所屬委員會維持委員任一性別比率達40%                          | 人事室                          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 十一、自辦或薦送女性中高階主管(薦任8職等以上正、副主管)完成12小時領導訓練或管理發展訓練課程 | 人事室                          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 十二、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率                            | 高齡醫學中心                       |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |

| 期程<br>推動措施                        | 權責<br>單位 | 114 年  |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
|-----------------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
|                                   |          | 3<br>月 | 4<br>月 | 5<br>月 | 6<br>月 | 7<br>月 | 8<br>月 | 9<br>月 | 10<br>月 | 11<br>月 | 12<br>月 |
| 十三、依輔導會 114 年社區醫療服務執行計畫陳報並分析成果    | 高齡醫學中心   |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
|                                   |          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
| 十四、宣導去除性別刻板印象與偏見議題或夫妻共同分擔家務性別平等觀念 | 本院各單位    |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |
|                                   |          |        |        |        |        |        |        |        |         |         |         |

### 柒、成果報送

辦理性平意識培力課程、性平宣導、性別電影院、讀書會之執行成果表(如附件 2)，請分別於 4 月初、8 月初及 12 月初，以電子郵件報人事室彙整。

### 捌、經費預算

執行本計畫所需經費由本院相關預算項下支應。

# 臺北榮總(多元)性別友善及無障礙設備措施滿意度調查

附件 1



線上版問卷 QRcode

| 第一部分：基本資料 |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | 性別         | <input type="checkbox"/> 生理男 <input type="checkbox"/> 生理女 <input type="checkbox"/> 其他                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 2         | 年齡         | <input type="checkbox"/> 20 歲(含)以下 <input type="checkbox"/> 21-30 歲<br><input type="checkbox"/> 31-40 歲 <input type="checkbox"/> 41-50 歲<br><input type="checkbox"/> 61-70 歲 <input type="checkbox"/> 71-80 歲<br><input type="checkbox"/> 81 歲以上                                                                                                                                                           |
| 3         | 身分類別       | <input type="checkbox"/> 本院員工<br><input type="checkbox"/> 一般民眾<br><input type="checkbox"/> 照護人員                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4         | 是否領有身心障礙證明 | <input type="checkbox"/> 是(請續填第 5、6 題)<br><input type="checkbox"/> 否<br><input type="checkbox"/> 暫時性行動不便者                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 5         | 身心障礙類別     | <input type="checkbox"/> 第一類：神經系統構造及精神、心智功能<br><input type="checkbox"/> 第二類：眼、耳及相關構造與感官功能及疼痛<br><input type="checkbox"/> 第三類：涉及聲音與言語構造及其功能<br><input type="checkbox"/> 第四類：循環、造血、免疫與呼吸系統構造及其功能<br><input type="checkbox"/> 第五類：消化、新陳代謝與內分泌系統相關構造及其功能<br><input type="checkbox"/> 第六類：泌尿與生殖系統相關構造及其功能<br><input type="checkbox"/> 第七類：神經、肌肉、骨骼之移動相關構造及其能(肢體障礙者)<br><input type="checkbox"/> 第八類：皮膚與相關構造及其功能 |
| 6         | 身心障礙類別者與程度 | <input type="checkbox"/> 輕度 <input type="checkbox"/> 中度 <input type="checkbox"/> 重度 <input type="checkbox"/> 極重度                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| 第二部份：(多元)性別友善及無障礙設備措施認識程度——我知道本院設有「以下多元友善設備措施」且知道至少一間的位置 |                   |                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                        | 「哺(集)乳室」          | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 2                                                        | 「親子廁所」            | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 3                                                        | 「(多元)性別友善廁所」      | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 4                                                        | 「無障礙廁所」           | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 5                                                        | 「嬰兒尿布台」           | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 6                                                        | 「無障礙停車位」          | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 7                                                        | 「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位」 | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |
| 8                                                        | 「無障礙通道：出入口、走廊、坡道」 | <input type="checkbox"/> 我都知道！<br><input type="checkbox"/> 我知道有，但不知道位置<br><input type="checkbox"/> 我都不知道 |

| 第三部份：(多元)性別友善及無障礙設備措施認識滿意度調查 |                           |                                                                                                                                                           |
|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                            | 「哺(集)乳室」使用滿意度             | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 2                            | 「親子廁所」使用滿意度               | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 3                            | 「(多元)性別友善廁所」使用滿意度         | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 4                            | 「無障礙廁所」使用滿意度              | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 5                            | 「嬰兒尿布台」使用滿意度              | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 6                            | 「無障礙停車位」使用滿意度             | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 7                            | 「孕婦及育有六歲以下兒童者停車位」使用滿意度    | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 8                            | 「無障礙通道：出入口、走廊、坡道」使用滿意度    | <input type="checkbox"/> 非常滿意 <input type="checkbox"/> 滿意<br><input type="checkbox"/> 不滿意 <input type="checkbox"/> 非常不滿意<br><input type="checkbox"/> 不曾使用 |
| 9                            | 您對本院(多元)性別友善及無障礙設備措施之改善建議 |                                                                                                                                                           |

# 臺北榮民總醫院性平意識培力課程及性平宣導活動執行成果表

附件 2

(每課程/活動填報 1 表)

| 項次 | 項目              | 資料內容                               | 備註                                                  |
|----|-----------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1  | 主辦單位            | 政府單位，名稱：_____<br>民間單位，名稱：_____     | 分為政府單位或民間單位                                         |
| 2  | 協辦單位            | 政府單位，名稱：_____<br>民間單位，名稱：_____     | 分為政府單位或民間單位                                         |
| 3  | 年度              |                                    |                                                     |
| 4  | 課程/活動日期         | 年 月 日                              |                                                     |
| 5  | 課程/活動名稱         |                                    |                                                     |
| 6  | 課程/活動對象         |                                    |                                                     |
| 7  | 課程/活動範圍         |                                    | 填寫範例：<br>對內：對內部員工<br>對外，對外部人員                       |
| 8  | 辦理形式            |                                    | 演講、電影賞析與導讀(討論會)、讀書會、工作坊、座談會、研討會、向民間私部門或民眾推動性別平等觀念等。 |
| 10 | 課程/活動簡介<br>(大綱) |                                    | 請以 300 字以內文字描述。                                     |
| 11 | 參加人數            |                                    | 課程/活動以人數為計，非人次。<br>填寫範例：<br>共○人(男性○人；女性○人；其他○人)。    |
| 12 | 相關照片            |                                    | 每張照片說明均為 50 字以內。                                    |
| 13 | 相關連結            |                                    | 請確認網路連結有效性。                                         |
| 14 | 講師資料            | (1) 職稱：<br>(2) 姓名：                 | 填寫範例：<br>(1)職稱：○○<br>(2)姓名：○○○                      |
| 15 | 滿意度分析           | 請參考「問卷調查分析表格式」。                    | 需包含統計分析，且需區分男女。                                     |
| 16 | 其他              | 1.請附簽到表、講義內容。<br>2.另視實際情況檢附公文、計畫書。 | 均檢附電子檔即可。                                           |

## 問卷調查分析表(參考格式)

### 一、量化分析

| 瞭解程度<br>題次                   |                     | 非常瞭解<br>人數(%) | 瞭解<br>人數(%) | 普通<br>人數(%) | 不瞭解<br>人數(%) | 非常不瞭解<br>人數(%) |
|------------------------------|---------------------|---------------|-------------|-------------|--------------|----------------|
| 第 1 題<br>(簡易題文)              | 合計                  |               |             |             |              |                |
|                              | 男                   |               |             |             |              |                |
|                              | 女                   |               |             |             |              |                |
| 第 2 題<br>(簡易題文)              | 合計                  |               |             |             |              |                |
|                              | 男                   |               |             |             |              |                |
|                              | 女                   |               |             |             |              |                |
| 第 3 題<br>(簡易題文)              | 合計                  |               |             |             |              |                |
|                              | 男                   |               |             |             |              |                |
|                              | 女                   |               |             |             |              |                |
| 同意程度<br>題次                   |                     | 非常同意<br>人數(%) | 同意<br>人數(%) | 普通<br>人數(%) | 不同意<br>人數(%) | 非常不同意<br>人數(%) |
| 第 6 題<br>(活動/課程能應用於日常生活或業務中) | 合計                  |               |             |             |              |                |
|                              | 男                   |               |             |             |              |                |
|                              | 女                   |               |             |             |              |                |
| 實際人數                         | 合計 人；男 人(%)、女 人(%)。 |               |             |             |              |                |
| 備註                           | 如有多題，請自行增列題次。       |               |             |             |              |                |

### 二、質化分析(請以文字陳述活動辦理情況、參與程度、未來課程建議事項等)