

# 臺北榮民總醫院 112 年度推動性別平等實施計畫辦理成果報告

## 一、 推動期程甘特圖

推動措施	期程	權責單位	112 年											
			3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月		
1、研擬計畫		人事室												
2、召開 3 次本院性別平等工作小組會議		人事室												
3、推動並維持本院所屬委員會委員任一性別比例不低於 40%		人事室												
4、自辦或薦送女性中高階主管 12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%		人事室												
5、自辦或參加有關(多元)性別平等議題之國際會議或研討會		本院各單位												
6、打造具性別觀點職場環境		各業管單位												
7、推動職場母性健康管理計畫、人因性肌肉骨骼危害預防及員工健康促進活動		職安室 人事室												
8、辦理新進輻射從業人員職前訓練		核醫部												
9、持續推動(多元)性別友善職場安全		各業管單位												
10、工作與家庭平衡措施		人事室												


推動措施	期程	權責單位	112年											
			3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月		
11、自製(多元)性別平等相關文宣及教材		人事室												
12、不定期更新性別平等專區網頁		人事室												
13、結合地方政府機關及民間私部門,辦理5場(多元)性別平等課程及宣導		人事室												
14、CEDAW教育訓練及課程		人事室												
15、參加性別主流化相關訓練課程應達90%		人事室												
16、研究計畫納入性別觀點,深化做成性別分析報告(含臨床指引)		醫研部												
17、募集、購置(多元)性別相關繪本,培訓人員、結合民間團體推廣親子共讀		兒醫部												
18、持續提升高齡周全性評估服務男性參與率		高齡醫學中心												
19、針對中長程個案計畫,進行性別影響評估		本院各單位												
20、本院空間性別友善性滿意度調查。		總務室 人事室												
21、檢討空間性別友善性,並持續改善。		本院各單位												

## 二、 推動措施辦理成果說明

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
1	研擬本院 112 年度推動性別平等實施計畫	人 事 室	<p>一、 本院 112 年 2 月 24 日北總人字第 112991940-1 號函訂定「臺北榮民總醫院 112 年度推動性別平等實施計畫」。</p> <p>二、 112 年 5 月 16 日北總人字第 1120010862 號函，配合「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」及輔導會業務分辦表，修正該實施計畫。</p> <p>〔本項已達標〕</p>
2	召開 3 次本院性別平等工作小組會議	人 事 室	<p>一、 本院依輔導會 112 年 2 月 15 日輔人字第 1120010862 號函規定，於 112 年均召開性別平等工作小組會議至少 3 次，並將會議紀錄陳報輔導會備查。</p> <p>二、 本院 112 年開會日期：4 月 13 日、9 月 3 日及本(12 月 7)日。俟本日會議召開完畢將依前開規定辦理。</p> <p>〔本項已達標〕</p>
3	推動並維持本院所屬委員會委員任一性別比例不低於 40%	人 事 室	<p>本院委員會共計 20 個，任一性別比例達 40%者計 20 個，達成率 100%。</p> <p>〔本項已達標〕</p>
4	自辦或薦送中高階女性主管 12 小時以上，領導或管理發展訓練課程達 100%	人 事 室	<p>截至 112 年 11 月 30 日本院中高階(薦任八職等以上)女性主管計有 17 人。參加領導或管理發展訓練課程 2 日(12 小時)以上者，截至 112 年 12 月 4 日共 15 人，<u>達 88%</u>，將持續追蹤並於 112 年 12 月 15 日前完成。</p> <p>〔本項尚待達標〕</p>
5	自辦或參加有關(多元)性別平等議題之國際會議或研討會。	本 院 各 單 位	<p>一、 本室林玟妙組員 112 年 7 月 5、6 日以視訊參加為期 2 日之 2023 臺歐盟性別平權論壇。</p> <p>二、 論壇議程中我國及法國代表均提出兩國致力杜絕職場性暴力的政策立場。本院 112 年度亦重申對性騷擾零容忍，並持續研議內部精進措施，以維持提供本院員工、來院看診及洽公民眾安全的就醫與工作環境。</p> <p>〔本項已達標〕</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
6	<p>打造具性別觀點 職場環境 (配合部會層級 議題：所屬醫療 機構112年總計 應推動4項友善 孕育措施。)</p>	各業管單位	<p>本院推動婦幼停車位服務、員工托兒措施、職場母性健康和員工孕期福利資源等 4 項友善孕育措施，業配合輔導會作業期程回復彙整，另摘本院 112 年精進作為如次：</p> <p>一、 婦幼停車位設置服務更便民： 現正辦理停車場外部增列「親子幼車位」剩餘車位顯示器，供有使用需求者參酌，並預計自 113 年 6 月 1 日起執行。</p> <p>二、 員工托兒措施更精進： (一) 為提升本院附設榮光幼兒園招生率，該院提前辦理招生，亦廣於本院內網提前公告招生資訊。 (二) 重新修繕榮光幼兒園遊樂場設施，提供快樂安全的托兒場所，營造幸福安心的友善職場。</p> <p>三、 職場母性保護更落實： (一) 本院「新版妊娠報喜系統」於 112 年 6 月 1 日正式上線，除加強宣導外亦以鼓勵獎金提高員工主動通報率。 (二) 為鼓勵員工於本院安心生產，自 112 年起，員工(含配偶)於本院生產者，由院長致贈每胎 2,000 元生育獎勵金，截至 112 年 10 月份已頒發 99 人次。</p> <p>四、 員工孕期福利資源更充裕： 本院與「安琪兒婦嬰用品」簽訂特約商店合約，凡持本院員工證於全臺所有「安琪兒婦嬰用品」消費，均可享優惠。</p> <p><b>[ 本項已達標 ]</b></p>
7	<p>推動職場母性健康管理計畫、人因性肌肉骨骼危害預防及員工健康促進活動</p>	職安室人事室	<p>一、 配合前項友善孕育措施，持續推動本院職場母性健康管理計畫。</p> <p>二、 112 年辦理全院肌貼工作坊共 12 場，參加人次共 497 人次。</p> <p>三、 112 年度辦理員工健康促進活動： 職安室辦理「每日萬步走 煩惱都帶走」健走活動，共 156 人(女性 133 人，男性 23 人)參與。</p> <p><b>[ 本項已達標 ]</b></p>
8	<p>辦理新進輻射從業人員職前訓練</p>	核醫部	<p>一、 核醫部於 112 年 3 月 20 日辦理輻射從業人員之職前暨在職訓練，共 104 人參訓。</p> <p>二、 核醫部另辦理輻射防災與實作等繼續教育課程共 3 場，開放院內、外相關從業人員</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
			<p>受訓，總計共 754 人次參訓。 〔本項已達標〕</p>
9	<p>持續推動(多元)性別友善職場安全 (配合部會層級議題：所屬醫療機構112年總計應辦理5項職場安全性友善措施)</p>	<p>各業管單位</p>	<p>本院推動妊娠員工工作風險分級、高風險單位人員健康檢查、反偷拍偵測、增加(汰換)照明設備(施)維護安全和職務遭受不法侵害預防宣導等5項職場安全性友善措施，業配合輔導會作業期程回復彙整，另摘本院112年度辦理情形與精進作為分述如次：</p> <p>一、 妊娠員工工作風險分級：</p> <p>(一) 112年辦理情形：112年1-10月進行妊娠員工現場臨場訪視共74場，偕同職業醫學專科醫師臨場訪視1場。根據臨場訪視進行健康風險分級：第一級管理：62人、第二級管理：12人、第三級管理：0人。經職業醫學科醫師建議須調整工時者0人，須變更工作者0人。</p> <p>(二) 112年精進作為：本院「新版妊娠報喜系統」於112年6月1日正式上線，除提升員工通報便利性與即時性，亦連結其他資訊系統勾稽本院懷孕員工，以主動評估渠工作環境與條件妥適性。</p> <p>二、 高風險單位人員健康檢查： 本院每年由輻射防護委員會提供從事游離輻射特殊作業檢查名單，隔年由職業安全衛生室依名單安排健康檢查期程，員工依期程分別至家醫部體檢門診或健康管理中心完成健檢。112年1-10月份共辦理563人(男性297人，女性266人)</p> <p>三、 反偷拍偵測：</p> <p>(一) 112年辦理情形：112年1-11月份執行反偷拍安全偵測計11次，偵測結果均「未發現異常反應現象」。</p> <p>(二) 112年精進作為：配合本院重粒子癌症治療中心大樓正式營運，自112年7月份起新增該大樓地下1樓至2樓公區男女廁共11間(男廁6間；女廁6間；親子身障廁所2間)；另9月份起新增長青樓提款機1處等巡檢地點。</p> <p>四、 增加(汰換)照明設備(施)維護安全： 112年1至10月份於本院中正樓13樓至</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
			<p>22 樓各科室、辦公室增加照明燈具共 6455 盞。</p> <p>五、 職務遭受不法侵害預防宣導：</p> <p>(一) 將不法侵害相關紙本表單 E 化，增進評估行政效率，議價速各單位接收職業專科醫師等人之建議。</p> <p>(二) 為保障員工執行職務之安全，建構健康友善、免受霸凌侵犯之職場環境，特定「本院員工職場霸凌防治申訴及處理要點」(本院 112 年 8 月 25 日北總人字第 1120202228 號函)</p>
10	工作與家庭平衡措施	人事室	<p>本院為持續推動工作與家庭平衡措施，訂有員工協助方案。為積極服務員工，於 112 年自製員工協助方案懶人包、聯繫小卡、三摺頁等宣導品，並置於人事室官網得自行下載運用。</p> <p>〔本項已達標〕</p>
11	自製(多元)性別平等相關文宣及教材	人事室	<p>一、 本院結合聯合國永續發展目標(SDG5)自製海報「尊重人權超乎性別，平等齊視友愛無礙」中正樓 1 樓西側入口處公共電視牆、海報 1 份於三門診 1 樓大廳公共電視牆以及中正樓 1 樓生活廣場公共螢幕循環播放，對員工及民眾宣導。海報宣導期間為期 6 個月，共計約有 14 萬人次參與。【計算說明：生活廣場發票數約 9,000 人次/日、三門診 1 樓領藥單數約 7,000 人次/日，以每個工作日每 20 人中有 1 人觀看推算：16,000 人次/日*180 天*5%=144,000】</p> 

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
			<div data-bbox="778 230 1385 678" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="778 689 1385 1093" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="687 1099 1461 1301">二、本院自製之「一分鐘看 CEDAW」，並於第三門診 1 樓及中正樓 1 樓西側入口處公共電視牆等處撥放，並置於本院官網，持續對員工及民眾宣導。小短片宣導期間為期 6 個月，共計約有 10 萬人次參與。</p> <p data-bbox="783 1312 1461 1473">【計算說明：中正樓 1 樓西側大門進出民眾約 5,000 人次/日，三門診 1 樓領藥單數約 7,000 人次/日，以每個工作日每 20 人中有 1 人觀看推算：12,000 人次/日*180 天*5%=108,000】</p> <div data-bbox="802 1480 1409 1861" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="687 1872 1461 2033">三、本院於 112 年 4 月 17 日辦理「拒絕與狼共舞兼談跟蹤騷擾法」課程，於課後自製院內課程參考講義，並置於院內網路供同仁自主學習參閱下載。</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
			<div data-bbox="794 235 1396 824" data-label="Image"> </div> <p data-bbox="687 840 1460 958">四、自製「性別教育在北榮-性別平等推廣與性騷擾防治措施介紹」簡報，並赴本院各單位宣導：</p> <p data-bbox="783 965 1460 1048">(一)112年6月20日於急診部宣導，共21人參與。</p> <p data-bbox="783 1055 1460 1137">(二)112年6月29日於A163病房宣導，共21人參與。</p> <p data-bbox="783 1144 1460 1227">(三)112年7月3日於護理部部務會議宣導，共161人參與。</p> <div data-bbox="836 1227 1449 1563" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="836 1574 1449 1995" data-label="Image"> </div>



項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
			  <p data-bbox="699 949 935 987">〔本項已達標〕</p>
12	不定期更新性別平等專區網頁	人事室	<p data-bbox="687 994 1461 1155">一、業依輔導會接受行政院考評指標更新本院人事室性別平等專區網頁，並得自本院官網首頁一鍵式超連結點選，以便員工閱覽。</p>  <p data-bbox="687 1451 1461 1615">二、本院網頁112年新增性別性騷擾防治專區、並於性別意識培力區增設臺北市政府之友善醫療手冊及跨性別友善服務指引等資源，以加深多元性別平等意識。</p>  <p data-bbox="699 1910 935 1948">〔本項已達標〕</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
13	結合地方政府機關及民間私部門，辦理5場(多元)性別平等課程及宣導	人事室	<p>一、本院結合本院附設員工消費合作社，辦理2場性別電影院：112年6月9日播放紀錄片「主廚女神」約60人參與，112年11月10日播放「芭比」約127人參與，均結合自製映前導讀簡報，及可延伸閱讀之性平書籍介紹，透過電影欣賞深化員工、員眷及社區民眾的性別意識。</p>   <p>二、本院社會工作室112年4月25日主辦「112年家庭暴力暨性侵害防治團隊服務與實務研討會」，邀請本院醫師及臺北高等檢察署檢察官共同講授相關主題課程，共計319位院內及院外人士參與。</p> <p>112年家庭暴力暨性侵害防治團隊服務與實務研討會</p>   <p>三、本院社會工作室112年5月26日與鄰近福星里辦公室合作辦理社區醫療活動，宣導</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果												
			<p>「家庭暴力暨性侵害事件」防治，共計 394 位里民參與。</p> <p>家庭暴力暨性侵害社區宣導活動</p>  <p>112年5月26日 結合社區醫療活動辦理「家庭暴力暨性侵害事件」防治宣導單元，當日共計 394 位里民參與。</p> <p>社區防暴宣導 結合社區及鄰里，透過預防推廣教育，提升社會大眾反暴力意識，促進對於家庭暴力、兒虐、性侵害、老人保護等問題的認識。</p> <p>四、本院失智治療及研究中心，與臺北市北投區失智共同照護中心及臺北市北投區健康服務中心共同主辦「身障者/失智者性別議題與處遇」講座，共計 17 名院內、外民眾參與。</p>  <p>112 年臺北榮民總醫院 失智公共識能座談會 地點：臺北北投區健康服務中心一樓 (臺北北投區石牌路二段111號)</p> <table border="1" data-bbox="799 1283 1070 1503"> <thead> <tr> <th>時間</th> <th>主 題</th> <th>講 師</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11:00-11:30</td> <td>失智症與性別議題 失智症與性別議題 性別議題</td> <td>臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師</td> </tr> <tr> <td>11:30-12:00</td> <td>失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題</td> <td>臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師</td> </tr> <tr> <td>12:00-12:30</td> <td>失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題</td> <td>臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師</td> </tr> </tbody> </table> <p>免費講座，名額有限，歡迎報名</p> <p>〔本項已達標〕</p>	時間	主 題	講 師	11:00-11:30	失智症與性別議題 失智症與性別議題 性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師	11:30-12:00	失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師	12:00-12:30	失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師
時間	主 題	講 師													
11:00-11:30	失智症與性別議題 失智症與性別議題 性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師													
11:30-12:00	失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師													
12:00-12:30	失智症與性別議題 失智症與性別議題 失智症與性別議題	臺北市北投區健康服務中心一樓 失智共同照護中心 林淑芬醫師													
14	CEDAW 教育訓練及課程	人事室	<p>本院 112 年 5 月 22 日辦理「開出希望的花朵—CEDAW 核心概念解析」課程，共計 236 名院內、外民眾參與。</p>  <p>〔本項已達標〕</p>												

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
15	參加性別主流化相關訓練課程應達90%	人事室	查截至112年10月本院全院人數共約6,948人，已完成性別主流化相關訓練課程2小時以上者至少6,839人，完成率達98%。 〔本項已達標〕
16	研究計畫納入性別觀點，深化性別分析報告(含臨床指引)	醫研部	<p>一、本院112年相關研究計畫：</p> <p>(一) 計畫名稱： 以性別議題為焦點之「醫院中醫學倫理與人文」案例學習法探討醫療工作者之性別照護素養。</p> <p>(二) 計畫期間： 112年1月1日至112年12月31日。</p> <p>(三) 計畫主持人： 泌尿部黃主任志賢。</p> <p>(四) 計畫摘要： 應用「案例學習法」的架構，設計以「性別」議題為焦點之討論案例，藉由各種情境的開展，有機會將LGBT民眾所遭遇的各種倫理與人文情境，讓跨職類跨專業之醫療工作同仁，深入理解與探索病患的需求與困難，以提升醫院中醫療工作者之性別照護素養。</p> <p>(五) 計畫目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立一套可以運用在性別在職教育的跨職類跨專業的「個案學習法」教案及其學習策略。</li> <li>2. 配合衛生福利部建置中的「國內LGBT醫療照護參考指引」開發，於研討會中討論參考指引之適用性。</li> <li>3. 提供一個相互教學觀摩與師資培育的可能性並評估其成效。</li> </ol> <p>二、研究計畫成果：</p> <p>(一) 專家學者會議： 112年3月18日於國立陽明交通大學辦理LGBT+照護指引草案共識研討會，共有9位專家學者與會。</p> <p>(二) 工作坊： 112年10月18日於本院辦理「2023年科技、性別、醫學倫理與人文-案例學習法工作坊」，共97人參與。 〔本項已達標〕</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
17	募集、購置(多元)性別相關繪本，培訓人員、結合民間團體推廣親子共讀	兒醫部	<p>一、 兒童醫學部於 112 年 6 月新增「我的爸爸是白衣天使」等 10 本(多元)性平等主題書籍。</p> <p>二、 112 年 3 月 30 日辦理兒童節親子共讀推廣活動，家長與兒童共計 100 人參與。</p>  <p><b>親子共讀樂融融 本院提前歡慶兒童節</b></p> <p>家仍應注意保持良好的衛生習慣正確洗手，現場醫護同仁邀請小朋友們一起跳「鯊魚洗手舞」。提前度過不僅有書香還有防疫概念的歡樂兒童節。</p> <p>從明志副院長表示，家長們只要每天持續不斷地花一點時間陪孩子讀書，不僅能夠刺激幼兒的大腦發育、啟發想像力及培養創造力，還能增進親子交點。一舉數得，越早開始共讀效果越好。從副院長也代表醫院，感謝企業家樂捐圖書開發有限公司及許多善心人士捐贈圖書，促進親子共讀的推動。讓國家未來主人翁成長得更美好。</p> <p>(報導/公關組 彭桂珍)</p> <p>為加強推廣親子共讀，本院特別在新冠肺炎解封且春暖來臨前與小朋友們歡度兒童節。3月30日由從明志副院長帶領兒科醫護團隊，於兒科門診親子共讀區與家長及孩子們同樂，贈送繪本，希望大家回家後快樂共讀。同時提醒大</p> <p><b>〔本項已達標〕</b></p>
18	持續提升高齡周全性評估服務男性參與率	高齡醫學中心	<p>一、 本院本院 110 年度收案總人數為 332 人，男女人數比例為 26%：74%；111 年度收案男女人數比例為 99 人：230 人(30%：70%)。</p> <p>二、 本院今年度於稻香里等處持續辦理高齡周全性評估服務，收案男女人數比例為 117 人：196 人(37%：63%)，男性參與比例相較於去年增加 7%。</p> <p><b>〔本項已達標〕</b></p>
19	針對中長程個案計畫，進行性別影響評估	本院各單位	<p>本院配合輔導會期程，於 112 年 12 月 14 日派員參加性別影響評估工作坊，並擬以「心血管中心營建案」提請講師指導填寫。</p> <p><b>〔本項尚待達標〕</b></p>
20	本院空間性別友善性滿意度調查。(配合院層級議題：針對場館空間性別友善性進行量化及質化調查，作為回饋改善計畫之參考)	總務室人事室	<p>本院 112 年度空間性別友善性滿意度調查結果：</p> <p>一、哺(集)乳室 98.00%</p> <p>二、無障礙廁所 97.01%</p> <p>三、親子廁所 98.53%</p> <p>四、性別友善廁所 100.00%</p> <p>五、無障礙停車位 100%</p> <p>六、婦幼停車位 95.83%</p> <p>七、無障礙通路(出入口、走廊、坡道)98.65%</p> <p><b>〔輔導會滿意度目標值為 82%，本項已達標〕</b></p>
21	檢討空間性別友善性，並持續改善。	本院各單位	<p>一、 本院 112 年度空間性別友善性滿意度調查問卷分析具體建議事項，及本院改善計畫或行政措施如次：</p>

項次	推 動 措 施	權 責 單 位	年 度 辦 理 成 果
	<p>(配合院層級議題：請依相關法規盤點場館空間的性別友善性(包含廁所、哺集乳室、停車空間之設置情形)。)</p>		<p>(一) 小兒門診的哺集乳室設備建議加強：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本院持續精進哺集乳室服務及設備，並經臺北市衛生局 112 年度優良哺集乳室分級認證暨績優評選為「特優」。</li> <li>2. 定期巡檢以維環境整潔與供應設備運作良好。</li> <li>3. 張貼標語請民眾共同維護該哺集乳室設備與環境。</li> </ol> <p>(二) 中正樓前圓環行人走道希望可再規劃改善：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為防範人員穿越馬路發生意外事件，將於上下班時間，派駐衛警或保全人員協助指揮交通，或勸導人員行走斑馬線。</li> <li>2. 於 2 號門前石牌路之人行道增設 3 處人行導引牌面。</li> </ol> <p>二、本院已依輔導會 112 年 10 月 2 日來文，將滿意度調查問卷分析及研提改善計畫或行政措施報會。</p> <p><b>[本項已達標]</b></p>