

## 臺北榮民總醫院 111 年第 3 次性別平等工作小組會議

### 會議紀錄

壹、會議時間：111 年 12 月 1 日(星期四)上午 9 時 30 分

貳、會議地點：線上視訊會議

參、主席：馬召集人旭

紀錄：劉怡雯組員

肆、出席人員：詳附件

伍、報告事項：

一、本院性別平等工作小組設置要點於 110 年 7 月 20 日修訂，依該要點成立本院性別平等工作小組及聘任委員 15 人，推動本院性別平等業務。

二、111 年 9 月至 11 月推動性別平等業務報告：

(一)「11110 全人醫療教育暨性別平等」實體課程，邀請本院關尚勇醫師擔任講座，計 17 人參與。

(二)人事室辦理「111 年性別主流化-性別意識與性別平等」數位課程，統計至 111 年 11 月 15 日，計有 6,062 人參與。

(三)人事室辦理線上性平電影院-女性日常，統計至 111 年 11 月 15 日，計有 707 人參與。

陸、上次會議決議事項辦理情形：略(如會議資料)

柒、討論事項：

提案一：本院今(111)年度推動性別平等實施計畫辦理成果，提請審議。

邱委員瓊慧：

有關會議資料附件 1 推動措施成果說明項次 10、(四)托育設施部分，臺北榮總附近亦有臺北市新三玉非營利幼兒園、臺北市三玉社區公共托育家園、臺北市私立天母非營利幼兒園等托育資源，建議先行了解其申請就讀程序，以提供同仁參考。

李委員榮芬：

依本院榮光幼兒園委員會議報告，今年招生方式改以電腦抽籤作業，家長擔心無法抽中影響孩子就讀，直接選擇至外面幼兒園就讀，又因少子化，致今年招生率未達 100%，預劃明年提早辦理抽籤作業。

**決議：**

- 一、有關婦幼停車場管理措施，請總務室提供車位被佔用比率、說明不定期拍照之頻率及提報警察機關後續結果。
- 二、本院榮光幼兒園 111 年招生率未達 100%，請護理部了解該園招生方式及空缺遞補機制，若有空缺時，應主動通知後補家長，以利公共資源充分運用；另請依委員提示，接洽了解前開 3 所托育園所申請就讀之程序，以提供員工更多的選擇。
- 三、有關員工關懷協助方案成果，請加入本院近 3 年協助之人次、在保護隱私之前提下了解提供協助之後續結果，以及相關檢討分析改善作為。

**提案二：有關本院明(112)年度性別平等實施計畫推動重點，提請審議。**

主席：本院目前規劃於中正樓再新增一間哺集乳室，未來將視使用率及需求，評估是否再新增間數。另本院手術室內設哺集乳室，提供員工就近使用，為本院性別友善環境之具體表現。

邱委員瓊慧：

- 一、建議哺集乳室可以結合兒童醫學部辦理之活動，效益推廣至更多家庭。
- 二、有關 112 年度推動性別平等實施計畫重點(三)、營造本院空間性別友善，建議開頭加入「持續」2 字，說明本院有針對空間性別友善不足之處補強，做文字上提醒。

**決議：**

- 一、有關 112 年度推動性別平等實施計畫重點(三)、營造本院空間性別友善，依委員建議增列「持續」2 字。
- 二、可統計全院同仁子女照護需求，或由榮光幼兒園報名人數，來推估評估簽約幼兒園目標數。
- 三、全面盤點本院女性員工人數，清算本院的合理之哺集乳室數量，另依委員提示哺集乳室結合兒童醫學部辦理相關活動，並呈現成果。
- 四、評估本院無障礙廁所、無障礙停車位、婦幼停車位之需求量，積極依空間滿意調查結果，研提改善措施，提升服務量能，並於下次會議呈現。

**捌、臨時動議：無**

**玖、散會：上午 10 時 40 分**