

臺北榮民總醫院復健部職能治療師聯合訓練計畫

復健部職能治療同時為早期療育中心和工作強化中心，針對新進人員可提供具體的職能治療師訓練計畫。訓練內容以本部職能治療師訓練計畫或依送訓醫院之聯合訓練計畫修改來實施，亦可提供個別化的訓練時程。

一、訓練目標：

- (一)協助新進職能治療師具備所需之專業學識與臨床技能。
- (二)訓練其具備職能治療臨床服務中各類疾患之評估、處置與治療的能力。
- (三)增進其具備基本之服務態度、溝通能力、倫理、法規等素養，並提升服務品質。
- (四)培養新進職能治療師參與跨領域團隊合作、共同照護的能力。

二、進修人員資格：

自領得職能治療師證書起四年內之職能治療人員。

三、訓練時程：

以受訓人員為中心，訓練時程可依其訓練主題或本身學習需求，由雙方教學負責人溝通後擬訂。

四、訓練課程：

(一) 專業基礎課程：

課程涵蓋醫療倫理、相關法規、感染控制、病人安全、職能治療評估與介入等。

1. 兒童：學習國際功能分類系統-兒童及青少年版(ICF-CY)

的相關治療概念等。

2. 生理：一般治療模式(腦傷、手外傷、脊椎損傷、床邊復健等)、職業傷害其工作簡化/強化概念、暈眩復健、高齡職能治療、社區職能治療等。

(二) 專業實務訓練：

執行職能治療評量、執行職能治療方案、職業重建、參與跨領域團隊合作、病歷書寫、全人照護、健康促進等。

1. 兒童：以ICF-CY 概念為基礎之評估訓練，施測MABC-2、BOTMP-2、TVPS-R III、VMI、文蘭適應行為量表(Vineland Adaptive Behavior Scale)、PDMS-2、動作問題簡易量表(QMPI)等。並瞭解早期療育團隊的運作模式及參與執行早期療育工作，如參與聯合評估、團隊會議等。

2. 生理：執行日常生活功能評量(FIM)、手功能評估(Purdue、MMDT、Box and Block、JAMAR hand dynamometer等)、

感覺動作功能評估、平衡功能評估、知覺認知功能評估
(LOTCA/LOTCA-G、MMSE 等)、暈眩評估及治療、職業
評量及重建等。依個案功能及診斷製作副木及輔具建議。

六、考核方式：

筆試、跨領域團隊學習紀錄、Mini-CEX、CbD、臨床技
術考核、書面報告(病歷書寫、出院準備計畫、評估報
告、療育報告及紀錄等)、心得報告等。

七、受訓費用：

依臺北榮民總醫院規定。

八、聯絡方式：

歡迎他院新進職能治療師申請代訓計畫，意者請送訓單
位與本計畫教學負責人劉若蘭副技術長或曾威舜職能
治療師聯絡。

聯絡電話：(02)2875-7364 分機 543

E-mail：

劉若蘭副技術長 liujl@vghtpe.gov.tw。

曾威舜 wstseng2@vghtpe.gov.tw